GWASANAETH TÂN AC ACHUB
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
FIRE AND RESCUE SERVICE

ADRODDIAD CYDRADDOLDEB BLYNYDDOL

01 Ebrill 2017 - 31 Mawrth 2018

www.tancgc.gov.uk

GWASANA TH TÂN AC ACHUB
Canolbarth Gorllewin Cymru
Mid and Wes Wales
FIRE AND RES UE SERVICE

Rhagair

Mae'n bleser gennyf gyflwyno Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru ar gyfer y cyfnod o fis Ebrill 2017 i fis Mawrth 2018. Diben yr Adroddiad hwn yw rhoi darlun o'r hyn yr ydym wedi ei wneud i hyrwyddo cydraddoldeb a chyflawni ein dyletswyddau statudol, o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010, Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus a Dyletswyddau Cydraddoldeb Penodol Cymru.

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol y Gwasanaeth yw un o'r ffyrdd yr ydym yn dangos i ba raddau yr ydym yn cyflawni ein rhwymedigaethau moesol a chyfreithiol o ran cydnabod amrywiaeth a hyrwyddo cydraddoldeb. Mae'n adlewyrchu'r gwaith yr ydym yn ei wneud yn ein cymunedau yn ogystal â chofnodi data/gwybodaeth allweddol am gydraddoldeb.

Mae'r adroddiad hwn yn gyfle i ni ddathlu rhai o'n llwyddiannau o ran gwella Cydraddoldeb ac Amrywiaeth, a hynny yn ein sefydliad ac yn y cymunedau yr ydym yn falch o'u gwasanaethu. Yn bersonol, teimlaf ein bod, fel sefydliad, wedi cymryd camau breision ymlaen yn y maes hwn dros y blynyddoedd diwethaf, ac rwy'n hynod falch bod llawer o'r gwaith hwn wedi arwain at ganlyniadau cadarnhaol i lawer yn ein cymunedau lleol. Serch hynny, rydym wedi nodi nifer o ffyrdd y credwn y gallwn wella'r modd yr ydym yn ymgysylltu â'n cymunedau a'n cyflogeion, ac mae'r rhain yn feysydd y byddwn yn canolbwyntio arnynt yn ystod y cyfnod adrodd nesaf.

Chris Davies QFSM MBA

Prif Swyddog Tân

Cynnwys

Cyflwyniad	**3**
Pwy ydym ni	**4**
Ein Gweledigaeth, Cenhadaeth, Gwerthoedd a Blaenoriaethau	**5**
Y Sefyllfa Bresennol	**6**
Dyletswyddau Penodol	**6**
Amcan 1	6
Amcan 2	7
Amcan 3	9
Amcan 4	10
Amcan 5	11
Amcan 6	13
Amcan 7	14
Amcan 8	15
Y Dyfodol	**15**
Atodiadau:	16 - 42
Data Staff GTACGC	
Data Staff GTACGC	
Data Recriwtio Staff Amser Cyflawn GTACGC	
Data Ymadael Staff Amser Cyflawn GTACGC	
Data Recriwtio Staff Ar Alwad GTACGC	
Data Ymadael Staff Ar Alwad GTACGC	
Data Recriwtio Staff Cymorth GTACGC	
Data Ymadael Staff Cymorth GTACGC	
Data Dyrchafiad GTACGC	
Data Trosglwyddo Cyflogeion Gtacgc	
Data Archwiliadau Diogelwch Rhag Tân Yn Y Cartref	
Holiadur ‘Y Bobl Yr Ydym Yn Eu Gwasanaethu	
Data A Gasglwyd Trwy System Cofnodi Digwyddiadau Y Gwasanaeth	
Data Ymgysylltu Ac Ymgynghori 2017-2018	
Sut i Gysylltu	

75% wedi’i ailgylchu

Cyhoeddwyd ar bapur mae 75% ohono wedi’i ailgylchu

Cyflwyniad

Mae'r adroddiad hwn yn ymdrin â'r flwyddyn ariannol o fis Ebrill 2017 i fis Mawrth 2018, ac fe'i cyflwynir o dan ein gofynion adrodd statudol a bennir gan reoliad 16 o Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011.

Beth y mae Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn ei olygu i Wasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru [GTACGC]?

Mae Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn fater busnes allweddol i'r Gwasanaeth, a'r prif ffactorau busnes sy'n ei sbarduno i gefnogi strategaethau sy'n ymwneud ag amrywiaeth yw:

- Rheoli risg ac enw da
- Gwella perfformiad unigolion a busnesau
- Datblygu diwylliant creadigol ac arloesol
- Diwallu anghenion ein cymunedau
- Denu, cadw a datblygu cyflogeion
- Cydymffurfio â Deddfwriaeth

Mae cyfle cyfartal yn cwmpasu'r modd y mae'r Gwasanaeth nid yn unig yn darparu gwasanaethau, ond hefyd yn sicrhau mynediad at wasanaethau a gwybodaeth, yn cynnwys pobl mewn penderfyniadau, ac yn sicrhau ei fod yn cynnal asesiadau risg ac yn craffu ar bolisïau a gweithdrefnau'r Gwasanaeth o ran cydraddoldeb yn barhaus, er mwyn bod yn sefydliad sy'n ymdrechu i ddileu gwahaniaethu anghyfreithlon yn erbyn unrhyw grŵp/grwpiau neu unigolyn.

Yr Awdurdod a'r Gwasanaeth

Mae Awdurdod Tân Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cynnwys 25 o aelodau etholedig, sy'n cynrychioli wardiau unigol mewn chwe Awdurdod Unedol cyfansoddol, sy'n ffurfio ardal Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Yr Awdurdodau Unedol yw:

- Carmarthenshire
- Ceredigion
- Neath Port Talbot
- Pembrokeshire
- Powys
- City and County of Swansea

Mae'r Gwasanaeth yn gyfrifol am ddarparu gwybodaeth am ddiogelwch i'r cyhoedd, rhaglenni atal ac amddiffyn, ac ymateb i argyfyngau yn ardal Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Mae'r sefydliad yn cyflogi dros 1,300 o aelodau o staff mewn gwahanol gategorïau cyflogaeth, h.y. Staff Gweithredol, Staff Rheoli a Staff Cymorth, ac mae'n ymestyn dros ryw 4,500 milltir sgwâr – bron dwy ran o dair o Gymru, gan wasanaethu amrywiaeth eang o gymunedau yn ei ardaloedd arfordirol, trefol a gwledig.

Rôl yr Awdurdod Tân yw:

- Cyflawni holl ddyletswyddau a chyfrifoldebau Awdurdod Tân yn unol â deddfwriaeth a rheoliadau priodol, yn benodol Deddf Argyfyngau Sifil 2004, Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004, Gorchymyn Diwygio Rheoleiddio (Diogelwch Tân) 2005 – a ddaeth i rym ar 1 Hydref 2006.
- Cytuno ar y Cynlluniau Gwella Blynyddol, y cyllidebau refeniw a chyfalaf a chyfraniad y cynghorau cyfansoddol.
- Monitro'r cyllidebau refeniw a chyfalaf a delio ag unrhyw amrywiadau sylweddol, gan gynnwys penderfyniadau ynghylch unrhyw gyfraniadau atodol.

Arweinir Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru gan y Prif Swyddog Tân, sydd â chyfrifoldeb gweithredol a rheoli corfforaethol cyffredinol dros y Gwasanaeth. Ef hefyd yw Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig.

Ein Gweledigaeth, Cenhadaeth, Gwerthoedd a Blaenoriaethau

GWELEDIGAETH	Bod gyda'r gorau yn y byd am ddarparu Ymateb Brys a Diogelwch Cymunedol
CENHADAETH	Ymgysylltu â phobl, cysylltu â hwy, eu datblygu a'u hysbrydoli i ddarparu Gwasanaeth gwych.
GWERTHOEDD	Gwneud y peth cywir; Trin pobl â pharch; Perfformio gyda rhagoriaeth
BLAENORIAETHAU	Cydweithio; Arloesedd; Gwella'r Modd y Darperir ein Gwasanaethau; Grymuso ein Staff; Gwella ein Hasedau a'n defnydd o Adnoddau; Cynaliadwyedd; Cyfathrebu ac Ymgysylltu
Byddwn yn cyflawni hyn drwy wneud y canlynol...	Gweithio tuag at 12 o Amcanion Gwella

Y Sefyllfa Bresennol

Dyletswyddau Penodol Cymru y Ddeddf Cydraddoldeb (2010)

Mae'r adran hon yn dangos yr hyn yr ydym wedi ei wneud, a'r hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud, mewn perthynas â Dyletswyddau Penodol Cymru, ac mae'n ategu, yn hytrach na dyblygu, yr wybodaeth yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol cynhwysfawr.

Gallwch weld y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ar: **tancgc.gov.uk** neu ofyn am gopi papur trwy gysylltu â'r cyfeiriad ar y clawr cefn

---

Amcan 1

Sicrhau bod gennym y systemau angenrheidiol ar waith i gasglu a phrosesu'r data y mae arno eu hangen.

Rheswm

Mae targed ein gwaith ataliol yn seiliedig ar gyfres gydnabyddedig o dybiaethau o ran pa grwpiau yn ein cymunedau sy'n wynebu'r risg fwyaf. Wrth i'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu a natur y risgiau hyn newid, mae'n bwysig ein bod yn casglu ac yn dadansoddi'r data priodol a fydd yn ein galluogi i brofi'r tybiaethau hirsefydledig hyn, a sicrhau ein bod yn gwerthuso pwy sy'n wynebu'r risg fwyaf yn barhaus, fel ein bod yn gallu targedu ein hadnoddau a mireinio ein gwasanaethau er mwyn sicrhau eu bod mor effeithlon ac effeithiol â phosibl.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Mae trefniadau atgyfeirio gan asiantaethau partner sy'n gweithio gydag unigolion agored i niwed yn cael eu cefnogi gan Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth neu Gytundeb Lefel Gwasanaeth, yn dibynnu ar y trefniadau atgyfeirio. Lle mae'r Gwasanaeth yn nodi rhagdueddiadau yn rhan o'i waith yn y gymuned, mae'r rhain yn cael eu cyfeirio at yr asiantaeth berthnasol trwy ein trefniadau Diogelu.
- Mae'r Gwasanaeth wedi datblygu modiwl Ymgysylltu â'r Gymuned ar-lein yn rhan o System Wybodaeth yr Adran Rheoli Risgiau Tân Cymunedol (CFRMIS), a hynny er mwyn cofnodi'r cysylltiad rhwng y Gwasanaeth a phob unigolyn, yn ogystal ag unrhyw ddata ynghylch risgiau neu ragdueddiadau posibl.
- Mae gwybodaeth am risgiau yn cael ei chasglu trwy ein hymweliadau diogelwch yn y cartref, ac yn cael ei chroesgyfeirio â gwybodaeth am ddigwyddiadau lle y nodwyd rhag-dueddiadau, er mwyn sicrhau bod ein gwaith targedu a'n deunyddiau ymgyrchu yn parhau i gael eu cyfeirio at y rheiny yr ystyrir eu bod yn wynebu'r risg fwyaf yn ein cymunedau. Mae'r wybodaeth am weithgarwch digwyddiadau ac ymgyrchoedd yn cael ei monitro trwy Grwpiau Cymru Gyfan, a sefydlwyd i ganolbwyntio ar drefniadau diogelu.
- Mae'r Gwasanaeth wedi mabwysiadu ymagwedd Gwneud i Bob Cyswllt Gyfrif trwy weithio gyda phartneriaid er mwyn darparu eu negeseuon iechyd a lles nhw hefyd, a hynny yn rhan o'n hymweliadau diogelwch yn y cartref. Mae'r Gwasanaeth hefyd yn darparu hyfforddiant i'n Partneriaid Trydydd Sector, er mwyn cynnig Archwiliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref i'r aelodau hynny o'r cyhoedd sy'n wynebu'r risg fwyaf ac y mae'r Gwasanaeth yn cael anhawster eu cyrraedd.

- Mae ein trefniadau rhannu data yn ffactor pwysig o ran ein gallu i dargedu'r rhai mwyaf anghenus yn ein Cymunedau. Mae gweithio'n agos gyda'n partneriaid yn ein galluogi i ehangu sianeli cyfathrebu a phrosesau rhannu data, er mwyn sicrhau gwelliannau cyson ledled ein Gwasanaeth.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Cwblhau'r gwaith o gyflwyno'r holiadur 'Y Bobl yr ydym yn eu Gwasanaethu' ledled y Gwasanaeth, gan sicrhau bod yr holl bersonél sy'n cynnal Archwiliadau Diogelwch yn y Cartref yn ymwybodol o'r ffurflen/weithdrefn briodol.
- Parhau i weithio'n agos gyda'n partneriaid Trydydd Sector er mwyn sicrhau bod ein cymunedau mor ddiogel ag y gallant fod, a hynny trwy rannu gwybodaeth a data â grwpiau ac unigolion y nodwyd eu bod yn wynebu risg.
- Gwerthuso effeithiolrwydd ein cytundebau partneriaeth presennol, er mwyn nodi unrhyw feysydd i'w mireinio a'u gwella.

Amcan 2

Parhau i wella dealltwriaeth o faterion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn y gweithle.

Rheswm

Ar hyn o bryd, mae'r Gwasanaeth yn darparu Hyfforddiant Ymsefydlu i'r holl bersonél er mwyn darparu ymwybyddiaeth gychwynnol o faterion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Yn ogystal â hyn, mae'r holl bersonél yn cael hyfforddiant diweddaru bob tair blynedd. Fodd bynnag, fel darparwr gwasanaeth sector cyhoeddus, mae'n bwysig bod ein personél yn cael hyfforddiant manylach a fydd yn eu galluogi i werthfawrogi'n llawn yr amrywiaeth eang o faterion y gallant eu hwynebu wrth reoli perthnasoedd yn y gweithle, yn ogystal â'r rheiny sy'n eu hwynebu wrth iddynt ymateb i ddigwyddiadau ac ymgymryd â gwaith ataliol yn eu cymunedau.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Mae'r Gwasanaeth yn parhau i ddatblygu ei Galendr Ymgyrchoedd blynyddol, gan amlygu dyddiadau nodedig yn y Calendr Amrywiaeth; bydd y Gwasanaeth yn dangos ei gefnogaeth trwy ei dudalennau ar y Cyfryngau Cymdeithasol. Bydd y calendr hwn yn parhau i gael ei ddatblygu o flwyddyn i flwyddyn er mwyn sicrhau bod y Gwasanaeth hefyd yn trosglwyddo negeseuon iechyd, diogelwch a llesiant sy'n berthnasol i'r digwyddiadau hyn, fel y bo'n briodol.
- Cafodd Aelodau Etholedig yr Awdurdod hyfforddiant diweddaru ar Gydraddoldeb a Chynhwysiant yn ystod Haf 2017, a byddant yn parhau i gael hyfforddiant o'r fath bob tair blynedd.
- Mae'r Gwasanaeth wedi parhau i weithio i godi ymwybyddiaeth ei gyflogeion o faterion megis dementia, dyslecsia, a'r ffordd orau io gyfathrebu â phobl sy'n drwm eu clyw, yn ogystal â'u hymwybyddiaeth o faterion diogelwch yn y cartref sy'n gysylltiedig â dathlu digwyddiadau tebyg i Flwyddyn Newydd y Tsieineaid, Diwalu a Ramadan, i enwi dim ond rhai.
- Ailddrafftio'r Gweithdrefnau Urddas yn y Gweithle a Chydraddoldeb, er mwyn sicrhau eu bod yn adlewyrchu arfer gorau cyfredol, ynghyd ag ymrwymiad parhaus y Gwasanaeth i'w staff.

- Creu a chyhoeddi deunyddiau a chanllawiau cyfeirio ychwanegol ar gyfer y rheolwyr a'r staff, i gynnwys gweithdrefnau sy'n ymwneud â Hunaniaeth o ran Rhywedd/Newid Rhywedd yn y Gweithle, er mwyn sicrhau bod personél yn ymwybodol o'r cymorth sydd ar gael yn y Gwasanaeth a thu hwnt, a bod Rheolwyr Llinell yn ymwybodol o unrhyw ystyriaethau perthnasol a allai fod yn ofynnol, er enghraifft addasiadau i'r gweithle/cymorth o ran iechyd galwedigaethol neu amser i ffwrdd o'r gwaith.
- Gweithio'n agos gyda Mind Cymru i gyflwyno Rhaglen Golau Glas Mind ledled y sefydliad. Mae'r hyfforddiant hwn yn cefnogi ymrwymiad y Gwasanaeth i alluogi cyflogeion i feithrin dealltwriaeth o faterion iechyd meddwl ynddynt eu hunain ac yn eraill.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Creu a chyhoeddi deunyddiau a chanllawiau cyfeirio ychwanegol ar gyfer y rheolwyr a'r staff, i gynnwys Pecyn Cymorth Mamolaeth/Tadolaeth/Mabwysiadu, a fydd yn sicrhau bod yr holl staff a rheolwyr llinell yn ymwybodol o'u cyfrifoldebau a'u hawliau yn hyn o beth.
- Archwilio'r posibiliadau o ddod i drefniant ffurfiol ag un o'n sefydliadau partner ar gyfer darparu cyfieithwyr Iaith Arwyddo Prydain (BSL) i gynorthwyo yn ystod Archwiliadau Diogelwch yn y Cartref.
- Codi ymwybyddiaeth cyflogeion o faterion megis Awtistiaeth, syndrom Asperger a chyflyrau eraill, a fydd yn cynorthwyo'r staff i ddeall a bodloni eu gofynion penodol.
- Dylunio a chyflwyno rhaglen o sesiynau briffio ar gyfer Rheolwyr Llinell, a fydd yn cynnwys materion ymarferol o ran cydraddoldeb a chynhwysiant yn y gweithle.
- Adolygu'r ffordd yr ydym yn darparu Hyfforddiant ar Gydraddoldeb a Chynhwysiant ac Urddas yn y Gwaith, er mwyn sicrhau bod cynifer o'r staff â phosibl yn deall ac yn cymryd rhan ledled y gweithlu.

Amcan 3

Sicrhau bod yr holl ddeunyddiau cyfathrebu allanol a gynhyrchir gan y sefydliad yn hygyrch i bawb.

Rheswm

Canfu'r adborth a gafwyd yn rhan o ymgynghoriad diweddar y Gwasanaeth ynghylch amcanion ei Gynllun Cydraddoldeb Strategol nad oedd yr wybodaeth a gyhoeddid gan y sefydliad yn hygyrch i bawb oedd â diddordeb.

Felly, mae angen ystyried hyn ymhellach er mwyn sicrhau ein bod yn teilwra ein cyhoeddiadau i sicrhau bod cynulleidfa mor eang â phosibl yn gallu eu gweld..

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Dechrau datblygu gwefan allanol newydd. Yn rhan o'r gwaith o ailddatblygu'r wefan, byddwn yn sicrhau ein bod yn dilyn safonau hygyrchedd gwefannau W3C, a gydnabyddir yn rhyngwladol. At hynny, byddwn yn cysylltu â rhanddeiliaid allweddol a fforymau cydraddoldeb er mwyn gwella hygyrchedd y wefan.
- Ar hyn o bryd, rydym yn adolygu ein llenyddiaeth ar ddiogelwch er mwyn gofalu bod ein gwybodaeth allweddol am ddiogelwch ar gael yn yr ieithoedd a'r fformatau sy'n ofynnol gan ein cymunedau.
- Cynhaliwyd rhaglen bellach o hyfforddiant addasu Hawdd ei Ddarllen ym mis Mawrth 2018, a hynny er mwyn sicrhau bod adrannau allweddol o'r Gwasanaeth yn gallu bodloni eu rhwymedigaethau i gyhoeddi dogfennau allweddol a gwybodaeth am ddiogelwch mewn fformat Hawdd ei Ddarllen.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Byddwn yn adolygu ein strategaeth cyfathrebu corfforaethol er mwyn sicrhau ein bod yn cyfathrebu yn yr iaith, yr arddull a'r fformat fwyaf priodol ar gyfer y gynulleidfa darged.
- Byddwn yn adolygu ein strategaeth cyfathrebu, ymgynghori ac ymgysylltu ar gyfer ein proses gynllunio gorfforaethol, er mwyn sicrhau ein bod yn cynnal ymgynghoriad ynghylch ein Cynllun Corfforaethol yn y fformat sydd fwyaf addas ar gyfer y gynulleidfa darged.

Amcan 4

Gweithio i sicrhau'r gweithlu gorau posibl trwy ofalu bod pob sector o'r gymuned yn ystyried GTACGC yn gyflogwr o ddewis.

Rheswm

Bydd sicrhau proffil gweithlu mwy amrywiol yn galluogi'r Gwasanaeth i wella'r gwasanaeth a ddarperir ymhellach, ac i adlewyrchu cymunedau lleol yn well.

disability confident

Stonewall
HYRWYDDWR AMRYWIAETH
DIVERSITY CHAMPION
CYMRU

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Trefnu rhaglen o ddiwrnodau ymwybyddiaeth targededig ar gyfer 2018-19, a fydd yn galluogi'r Gwasanaeth i ygysylltu â darpar gyflogeion o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn fwy rheolaidd, ac mewn modd mwy strwythuredig.
- Cynnal adolygiad o'r cyfleusterau sydd ar gael mewn gorsafoedd tân gweithredol a chanolfannau hyfforddiant, fel ei gilydd, er mwyn sicrhau darpariaeth briodol ar gyfer yr holl bersonél. Canlyniad yr adolygiad hwn oedd sicrhau bod pecynnau lles menywod yn cael eu dosbarthu i bob peiriant tân gweithredol.
- Ailfrandio'r deunyddiau yr ydym yn eu defnyddio i hysbysebu ein diwrnodau ymwybyddiaeth, er mwyn sicrhau ein bod yn cyrraedd y gynulleidfa ehangaf posibl.
- Defnyddio ein rhwydweithiau cymunedol sefydledig yn fodd i sicrhau bod cyfleoedd o ran gyrfa yn y Gwasanaeth yn cael eu hysbysebu'n fwy eang ac i gynulleidfa fwy amrywiol.
- Cwblhau Lefel 1 Cynllun Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd Llywodraeth y DU, a dechrau gweithio ar gyflawni achrediad Lefel 2 y Cynllun hwnnw. Nod cyffredinol y Gwasanaeth yw cyflawni Lefel 3 erbyn diwedd 2019.
- Sefydlu Grŵp Gweithlu Cynhwysol, ar y cyd â chyrff cynrychiadol, a fydd yn ein galluogi i rannu a thrafod materion sy'n ymwneud â'r gweithlu ac sy'n mynnu sylw'r Gwasanaeth.
- Cynnal arolwg o'r personél gweithredol benywaidd presennol a'r ymgeiswyr benywaidd aflwyddiannus o ran prosesau dethol gweithredol, fel ei gilydd, er mwyn llywio strategaethau gweithredu cadarnhaol yn y dyfodol.
- Llofnodi Addewid Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol i Weithio Ymlaen, gan amlygu ymrwymiad y Gwasanaeth i wneud ei orau glas dros famau beichiog a'r rheiny sy'n dychwelyd o gyfnod mamolaeth.

- Neilltuo ystafell ddynodedig ar gampws y Pencadlys yn 'Ystafell Dawel' lle gall y cyflogeion gadw eu dewis grefydd. Mae'r ystafell hon hefyd ar gael i famau newydd sy'n dychwelyd i'r gweithle ac sy'n dymuno tynnu llaeth o'r fron yn ystod y diwrnod gwaith.

We're a proud Member of Working Forward

WORKING FORWARD
SUPPORTING PREGNANCY AND MATERNITY RIGHTS

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Cwblhau Lefel 2 Cynllun Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd y Llywodraeth, a dechrau gweithio tuag at Lefel 3.
- Gwerthuso llwyddiant deunyddiau'r diwrnod ymwybyddiaeth, sydd wedi'u hailfrandio, o ran llywio penderfyniadau yn y dyfodol.
- Parhau i weithio'n agos gyda fforymau LGBT+ ac Anabledd y Gwasanaeth, er mwyn gwneud newidiadau cadarnhaol ar gyfer ein staff a'n cymunedau, fel ei gilydd.
- Dechrau ar raglen i adnewyddu'r gweithle, a fydd yn cefnogi gweithio hyblyg yn well, yn ogystal â gofynion eraill y gweithlu modern.
- Datblygu strategaethau gweithredu cadarnhaol, sy'n seiliedig ar yr adborth a gafwyd mewn arolygon o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.

Amcan 5

Sicrhau bod y Gwasanaeth wrth galon ein cymunedau lleol, ac achub ar y cyfle hwnnw i hyrwyddo goddefgarwch a pharch yn y cymunedau hynny..

Rheswm

Mae parch mawr at y Gwasanaeth Tân ac Achub mewn cymunedau lleol, ac, o ganlyniad, mae mewn sefyllfa dda i ddylanwadu mewn ffordd gadarnhaol ar y rheiny sy'n byw yn ei ardal. Felly, mae'n bwysig ein bod yn achub ar bob cyfle i hyrwyddo goddefgarwch a pharch wrth ryngweithio â gwahanol grwpiau.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Parhau i ymgysylltu â grwpiau ym mhob un o'n Hardaloedd Rheoli trwy fynychu fforymau, er enghraifft Lleisiau Sir Benfro dros Gydraddoldeb, Lleisiau Ceredigion dros Gydraddoldeb, Cydraddoldeb Sir Gâr a Fforwm LGBT Abertawe.
- Annog mwy o ddefnydd o'n hystafelloedd cymunedol, a gweithio gyda sefydliadau partner i sicrhau bod ein cymunedau yn ymwybodol o'r cyfleusterau hyn.
- Cynnal perthnasoedd gweithio agos â sefydliadau tebyg i Age Concern, y Tîm Cymorth Ieuenctid Ethnig, Hafal, Gofal, a llawer mwy.
- Cefnogi amrywiaeth o ddigwyddiadau cymunedol, gan ddarparu gwybodaeth bwysig am ddiogelwch ar yr un pryd. Roedd y digwyddiadau hyn yn cynnwys Swansea Sparkle, Diwrnod Pobl Lesbiaidd, Hoyw, Ddeurywiol a Thrawsrywiol Llanelli, Diwrnod y Rhuban Gwyn, a Diwrnod Rhyngwladol y Menywod.
- Adnewyddu'r Ystafell Gymunedol yng Ngorsaf Dân Llanfair Caereinion, gan sicrhau bod y cyfleuster yn darparu ar gyfer holl aelodau'r gymuned leol.
- Agor caffi cymunedol yng Ngorsaf Dân Aberystwyth, sy'n ceisio integreiddio'r orsaf yn y gymuned leol.
- Agor drysau Ystafell Gymunedol Gorsaf Dân Llanelli ar Ddydd Nadolig ar gyfer trigolion a fyddai, fel arall, ar eu pen eu hunain dros yr Ŵyl.
- Mae'r staff Diogelwch Cymunedol wedi cael hyfforddiant Lefel 1 ar Drais yn erbyn Menywod a Cham-drin Domestig (VAWDA) ar gyfer Fframwaith Hyfforddi Llywodraeth Cymru, a bydd rhai o'r staff yn cael hyfforddiant lefel uwch, sy'n briodol ar gyfer eu rolau.
- Gweithio gyda phobl ifanc o gefndiroedd difreintiedig, a nodwyd gan eu hysgolion yn unigolion a oedd yn dioddef o hunan-barch isel, a chyflwyno cwrs Phoenix wythnos o hyd i hybu eu hunanhyder a'u gallu i weithio fel tîm. Y gobaith yw y bydd hyn yn eu helpu i ymddiddori'n fwy yn yr ysgol, ac i ddatblygu sgiliau cymdeithasol a chyfeillgarwch priodol â'u cyfoedion.
- Gweithio gyda phobl ifanc difreintiedig sydd mewn gofal, trwy gynnal cwrs "Diffoddwr Tân am Ddiwrnod" yn ystod gwyliau hanner tymor y gaeaf yr ysgol.
- Gweithio'n agos gyda'n sefydliadau partner wrth ailsefydlu ffoaduriaid o Syria yn ardal y Gwasanaeth, gan ddarparu gwybodaeth am ddiogelwch yn yr iaith ofynnol, yn ogystal â chyngor priodol ar ddiogelwch, yn ôl y gofyn.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Mae'r staff Diogelwch Cymunedol wedi cwblhau hyfforddiant Lefel 1 ar Drais yn erbyn Menywod a Cham-drin Domestig (VAWDA) ar gyfer Fframwaith Hyfforddiant Llywodraeth Cymru, ac, yn ystod 2018, bydd rhai staff yn cael hyfforddiant lefel uwch sy'n briodol i'w rolau.
- Ehangu'r amrywiaeth o ddigwyddiadau cymunedol yr ydym yn mynd iddynt, yn ogystal â nifer y partneriaid yr ydym yn ymgysylltu â nhw, er mwyn sicrhau ein bod yn cyrraedd pob rhan o'r gymuned, ond, ar yr un pryd, ein bod yn gwerthuso eu heffeithiolrwydd o ran ein Hamcanion Corfforaethol Strategol ar gyfer 2018-23.
- Rhoi cyflwyniadau i blant a phobl ifanc ar danau glaswellt a lleihau tanau bwriadol, yn rhan o'n gwaith ar leihau tanau bwriadol ac ymgysylltu â phobl ifanc.

Amcan 6

Sicrhau bod pobl sy'n agored i niwed yn fwy diogel trwy gynnal ymweliadau diogelwch yn y cartref wedi'u targedu..

Rheswm

Mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i ymdrin â diogelwch cymunedol mewn modd cyfannol, er mwyn gwella Iechyd a Lles dinasyddion. Mae cymunedau diogel ac iach yn gwella cyfansoddiad economaidd-gymdeithasol ardaloedd lleol yn rhan o ddyheadau Llywodraeth Cymru yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Darperir pecyn hyfforddiant cadarn o ran Archwiliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref i'n Partneriaid Trydydd Sector, er mwyn eu galluogi i gynnal Archwiliadau o'r fath ar gyfer eu Cleientiaid yn rhan o'r gwasanaeth. Cynhelir ymweliadau ar y cyd â'n hasiantaethau partner, er mwyn sicrhau eu bod yn gallu cynnal yr archwiliadau i'r safon ofynnol. Lle nad oes gan bartneriaid y gallu i gynnal archwiliadau, mae system atgyfeirio ar waith.
- Mae'r dull cyfannol a dreialwyd gan y Gwasanaeth yn ardal Castell-nedd Port Talbot wedi bod yn llwyddiannus, ac mae'r dull hwn 'nawr yn cael ei ehangu ledled y Gwasanaeth gyda chymorth partneriaid lleol.
- Gweithio gydag asiantaethau partner (y Bwrdd Iechyd Lleol, yr Heddlu ac Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru) i gyflwyno rhaglen Diogel, Iach a Byw'n Annibynnol, yn bennaf i'r rheiny sy'n byw ar eu pen eu hunain ac y mae arnynt angen cymorth a chyngor o ran diogelwch yn y cartref.
- Mae'r dull cyfannol a dreialwyd gan y Gwasanaeth yn Ardal Reoli Castell-nedd Port Talbot wedi bod yn llwyddiannus, a bydd y dull hwn 'nawr yn cael ei ehangu ledled y Gwasanaeth, gyda chymorth partneriaid lleol, er enghraifft Iechyd Cyhoeddus a Safonau Masnach.
- Bydd prosiect partneriaeth amlasiantaethol, sy'n golygu gweithio gydag asiantaethau partner (y Bwrdd Iechyd Lleol, yr Heddlu ac Ymddiriedolaeth Gwasanaethau Ambiwlans Cymru) i gyflwyno rhaglen Diogel, Iach a Byw'n Annibynnol, yn bennaf i'r rheiny sy'n byw ar eu pen eu hunain ac y mae arnynt angen cymorth a chyngor o ran diogelwch yn y cartref, yn dod i ben ym mis Mawrth 2018. Fodd bynnag, cytunwyd y bydd y Gwasanaeth, ynghyd â'r Heddlu, yn parhau â'r prosiect am 12 mis ychwanegol, er mwyn parhau â'r gwaith o gasglu gwybodaeth o ganlyniadau'r prosiect.
- Ar restr fer Gwobrau Rhagoriaeth Cymru Action on Hearing Loss Cymru ar gyfer 2017.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Parhau i gyflwyno ein cynlluniau Cyd-ymatebwyr mewn Gorsafoedd Tân lleol er mwyn cefnogi Gwasanaeth Ambiwlans Cymru i ddarparu ymateb meddygol brys.
- Cefnogi'r gwaith pellach o gyflwyno'r Cynllun Archwiliad Diogelwch yn y Cartref cyfannol ledled y Gwasanaeth, gan sicrhau bod yr holl staff yn cael yr hyfforddiant a'r wybodaeth briodol sy'n ofynnol i gyflawni'r swyddogaeth. Bydd hyn yn galluogi'r Gwasanaeth i gasglu

cymaint o wybodaeth â phosibl, ac i ddarparu cyngor cynhwysfawr ar ddiogelwch yn y cartref a lles personol.

- Datblygu mentrau cyfannol o ran diogelwch yn y cartref trwy Gynlluniau Lles Drafft y Byrddau Gwasanaeth Cyhoeddus, a hynny yn rhan o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

Amcan 7

Datblygu cyfleoedd ymgysylltu â'n gweithlu er mwyn sicrhau bod pawb yn parhau i deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys, a sicrhau bod cyfle cyfartal yn cael ei hyrwyddo ym mhob rhan o'r gweithlu..

Rheswm

Mae'r Gwasanaeth wedi ymrwymo i fabwysiadu diwylliant sy'n galluogi'r holl bersonél i fod yn driw iddynt eu hunain yn y gweithle. Ni all cyflogeion sy'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys ond wella enw da'r Gwasanaeth fel cyflogwr o ddewis ym mhob rhan o gymdeithas, a gwella'r gwasanaeth a ddarparwn.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Parhau i gefnogi presenoldeb cyflogeion mewn amrywiaeth o ddigwyddiadau, er enghraifft Cynhadledd Flynyddol Stonewall a Rhaglenni Cynghreiriaid LGBT, yn ogystal â digwyddiadau Rhwydweithio Menywod yn y Gwasanaeth Tân.
- Sicrhau bod y mecanweithiau angenrheidiol ar waith ar gyfer y Fforymau LGBT ac Anabledd, fel ei gilydd, er mwyn rhoi adborth uniongyrchol i Dîm Arweinyddiaeth Weithredol y Gwasanaeth.
- Gweithio'n agos gyda nifer o bersonél gweithredol a'u rheolwyr llinell wrth weithredu addasiadau rhesymol i gynorthwyo â dyslecsia.
- Penodi Hyrwyddwr Cydraddoldeb sy'n Aelod Etholedig.
- Cynnal arolwg o'n personél gweithredol benywaidd, er mwyn ystyried meysydd y gallai'r Gwasanaeth eu gwella, yn eu barn nhw.
- Adolygu ffurflen y Cyfweliad Ymadael er mwyn casglu gwybodaeth fanylach am resymau unigolion dros adael y sefydliad.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Cynnal cyfarfod cyntaf Grŵp Gweithlu Cynhwysol y Gwasanaeth, a sefydlu ei gylch gorchwyl.
- Dadansoddi data cyfweliadau ymadael ledled y Gwasanaeth er mwyn sefydlu unrhyw themâu neu dueddiadau cyffredin a allai helpu i gadw staff yn y dyfodol.
- Parhau i chwilio am gyfleoedd i ymgysylltu â phob sector o'r gweithlu, a defnyddio unrhyw adborth a geir i lywio strategaethau/polisïau/prosesu yn y dyfodol.

Amcan 8

Cynnwys egwyddorion Cydraddoldeb ac Amrywiaeth mewn prosesau gwneud penderfyniadau a pholisïau allweddol, er mwyn eu prif-ffrydio i waith o ddydd i ddydd.

Rheswm

Er mwyn cyflawni ei ymrwymiad parhaus i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth, rhaid i'r Gwasanaeth sicrhau bod yr holl brosesau mewnol ar gyfer llunio polisïau a gwneud penderfyniadau yn gyson â'i benderfyniadau strategol.

Yr hyn yr ydym wedi'i wneud

- Cychwyn adolygiad cynhwysfawr o'n Ffurflenni ar gyfer Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb, er mwyn sicrhau eu bod yn bodloni gofynion ac amcanion y Gwasanaeth wrth symud ymlaen.
- Cymryd camau i sicrhau bod holl weithdrefnau'r Gwasanaeth yn gynhwysol o ran pobl Drawsrywiol, a bod yr holl ddogfennau sy'n berthnasol i gyflogaeth yn cael eu diweddaru fel sy'n ofynnol.

Yr hyn yr ydym yn bwriadu ei wneud o hyd

- Cwblhau'r adolygiad o'r broses o gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb er mwyn gweithredu system ar-lein ar gyfer llenwi a chyflwyno Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb.
- Darparu hyfforddiant ychwanegol ar gyfer rheolwyr canol ar y broses o gynnal Asesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb.

Y Dyfodol

Er ein bod wedi dechrau casglu peth data demograffig ystyrlon yn rhan o'r broses o gynnal Archwiliadau Diogelwch yn y Cartref, mae swm y data a gasglwyd yn gymharol fach o gymharu â nifer yr Archwiliadau Diogelwch a gynhaliwyd. O gofio hyn, un o feysydd ffocws y Gwasanaeth yn ystod y cyfnod adrodd nesaf fydd cynyddu swm y data a gesglir yn y modd hwn, a hynny er mwyn i ni allu gwneud penderfyniadau mwy gwybodus ynghylch y modd y gellir helpu'r rheiny sy'n wynebu'r risg fwyaf yn ein cymunedau wrth i ni symud ymlaen.

Gobeithio bod yr adroddiad hwn yn ddefnyddiol i chi. Os hoffech roi adborth, neu ofyn am gopi ohono mewn fformat arall, cysylltwch â Mr Kevin Jones, Cyfarwyddwr Adnoddau y Gwasanaeth:

Mr Kevin Jones, Cyfarwyddwr Adnoddau y Gwasanaeth

Ebost: **k.jones@tancgc.gov.uk**

Post: **Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru,**
Pencadlys y Gwasanaeth, Lôn Pisgwydd, Caerfyrddin, SA31 1SP

DATA STAFF GTACGC
(ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Staff Presennol)	
Benyw	195
Gwryw	1093
Cyfanswm	**1288**

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Staff Presennol)	
Benyw	3
Gwryw	35
Cyfanswm	**38**

Oedran (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
16-24	14	97
25-34	45	256
35-44	70	293
45-54	38	349
55-64	24	92
65+	4	6
Total	**195**	**1093**

Hil/Ethnigrwydd (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	1
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	1	1
Indiaidd	0	1
Gwyn Prydeinig	179	1020
Gwyn Arall	0	10
Cymysg Arall	0	2
Yn well ganddynt beidio â dweud	15	58
Cyfanswm	**195**	**1093**

Crefydd neu Gred (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	64	404
Islam	0	1
Bwdhaidd	0	5
Sikh	0	0
Arall	1	7
Dim	61	293
Yn well ganddynt beidio â dweud	69	383
Cyfanswm	**195**	**1093**

Statws Priodasol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Sengl	75	447
Priod	97	568
Partneriaeth	4	8
Wedi ysgaru	14	61
Gweddw	3	2
Partneriaeth Sifil	0	2
Wedi gwahanu	0	2
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	2	3
Cyfanswm	**195**	**1093**

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Benyw	Gwryw
Ydy	144	835
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	51	258
Cyfanswm	**195**	**1093**

Yn Feichiog/Ar Gyfnod Mamolaeth	Benyw	Gwryw
Ydy	7	N/A
Nac ydy	188	N/A
Yn well ganddynt beidio â dweud	**0**	**N/A**

Cyfeiriadedd Rhywiol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	1	7
Hoyw/Lesbiaidd	2	2
Heterorywiol	127	718
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	65	366
Cyfanswm	**195**	**1093**

DATA STAFF GTACGC
yn ôl Lefel Reoli (ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd		Rheolwr Ardal [+]	Rheolwr Gorsaf a Rheolwr Grŵp [7-15]	Rheolwr Criw a Rheolwr Gwylfa [4-6]	Diffoddwr Tân [1-3]
Benyw		0	37	77	85
Gwryw		8	91	398	658
	Cyfanswm	**8**	**128**	**475**	**743**
Duty System					
Amser Cyflawn	Benyw	0	5	10	15
	Gwryw	6	59	140	142
	Cyfanswm	**6**	**64**	**150**	**157**
Rheolaeth	Benyw	0	1	4	13
	Gwryw	0	0	5	4
	Cyfanswm	0	1	9	17
Cymorth	Benyw	0	31	61	32
	Gwryw	2	32	48	11
	Cyfanswm	**2**	**63**	**109**	**43**
Ar Alwad	Benyw	0	0	2	25
	Gwryw	0	0	205	501
	Cyfanswm	**0**	**0**	**207**	**526**

DATA RECRIWTIO STAFF AMSER CYFLAWN GTACGC (ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 16-17	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Benyw	141	1	1
Gwryw	929	28	12
Yn well ganddynt beidio â dweud	4	0	0
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Anabledd Wedi ei Ddatgan	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Ydy	6	0	0
Nac ydy	1054	28	11
Yn well ganddynt beidio â dweud	14	1	2
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Oedran	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Dan 18	7	1	0
18-24	278	4	2
25-40	712	20	8
41-59	77	4	3
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Hil/Ethnigrwydd	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Du Affricanaidd	0	0	0
Du Caribïaidd	1	0	0
Du Arall	0	0	0
Asiaidd Bangladeshaidd	1	0	0
Asiaidd Pacistanaidd	2	0	0
Asiaidd Indiaidd)	1	0	0
Asiaidd Arall	2	0	0
Prydeinig	287	9	11
Tsieineaidd	0	0	0
Ewropeaidd	5	1	1
Teithiwr	0	0	0
Cymysg (Du/Gwyn)	7	0	0
Cymysg (Asiaidd/Du)	1	0	0
Cymysg (Asiaidd/ Gwyn)	8	0	0
Cymysg (Arall)	3	0	0
Gwyn	704	18	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	50	1	1
Arall	2	0	0
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Crefydd neu Gred	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Cristnogol	406	13	4
Islam	6	0	0
Bwdhaidd	3	0	0
Hindŵaeth	1	0	0
Iddewiaeth	0	0	0
Arall	10	1	1
Dim	598	13	4
Yn well ganddynt beidio â dweud	50	2	4
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Ydy	1052	29	8
Nac ydy	0	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	22	0	5
Cyfanswm	**1074**	**29**	**0**

Cyfeiriadedd Rhywiol	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Deurywiol	36	2	0
Hoyw/Lesbiaidd	29	1	0
Heterorywiol	947	26	8
Trawsrywiol	0	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	62	0	5
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

Sgiliau Iaith Gymraeg	Wedi Cwblhau Cam 1	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol	Yn llwyddiannus yn y Broses Ddethol yn 17-18
Dysgwr	215	7	5
Canolradd	105	4	5
Rhugl	195	7	2
Dim	550	11	1
Yn well ganddynt beidio â dweud	9	0	0
Cyfanswm	**1074**	**29**	**13**

DATA YMADAEL STAFF AMSER CYFLAWN GTACGC (ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	2
Gwryw	17

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	1
Gwryw	0

Oedran (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
16-24	0	0
25-34	0	0
35-44	2	1
45-54	0	11
55-64	0	5
65+	0	0

Hil/Ethnigrwydd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	0
Gwyn Prydeinig	2	17
Gwyn Arall	0	0
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Crefydd neu Gred (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	2	3
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	0
Sikh	0	0
Arall	0	0
Dim	0	4
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	10

Statws Priodasol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Sengl	1	2
Priod	1	15
Wedi ysgaru	0	0
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	0
Wedi gwahanu	0	0
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Benyw	Gwryw
Ydy	2	10
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	7

Cyfeiriadedd Rhywiol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	0	0
Heterorywiol	2	7
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	10

Cyflogaeth Wedi Dod i Ben	Benyw	Gwryw
Ymddeoliad	0	16
Marwolaeth	0	0
Afiechyd	1	0
Ymddiswyddo	1	0
Diswyddo	0	0
Terfynu Contract	0	1

DATA RECRIWTIO STAFF AR ALWAD GTACGC (ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd	
Benyw	9
Gwryw	118

Anabledd (Wedi ei Ddatgan)	
Benyw	0
Gwryw	1

Oedran	Benyw	Gwryw
18 - 25	4	54
26 - 35	4	39
36 - 45	1	19
46 - 55	0	6

Hil/Ethnigrwydd	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	1
Gwyn a Du Caribïaidd	0	1
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	1
Gwyn Prydeinig	9	107
Gwyn Arall	0	6
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	2
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Crefydd neu Gred	Benyw	Gwryw
Cristnogol	2	43
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	1
Sikh	0	0
Arall	0	3
Dim	6	62
Yn well ganddynt beidio â dweud	1	9

Statws Priodasol	Benyw	Gwryw
Sengl	7	68
Priod	0	28
Wedi ysgaru	0	3
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	4
Wedi gwahanu	0	0
Arall	1	10
Yn well ganddynt beidio â dweud	1	5

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Benyw	Gwryw
Ydy	9	113
Nac ydy	0	1
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	4

Cyfeiriadedd Rhywiol	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	1	1
Heterorywiol	7	108
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	1	9

DATA YMADAEL STAFF AR ALWAD GTACGC
(ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	6
Gwryw	64

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	0
Gwryw	0

Oedran (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
16-24	1	6
25-34	1	22
35-44	2	15
45-54	2	15
55-64	0	6
65+	0	0

Hil/Ethnigrwydd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	0
Gwyn Prydeinig	6	64
Gwyn Arall	0	0
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Crefydd neu Gred (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	0	0
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	0
Sikh	0	0
Arall	0	0
Dim	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	6	64

Statws Priodasol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Sengl	3	31
Priod	2	31
Wedi ysgaru	1	2
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	0
Wedi gwahanu	0	0
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Benyw	Gwryw
Ydy	0	0
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	6	64

Cyfeiriadedd Rhywiol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	0	0
Heterorywiol	6	64
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0

Cyflogaeth Wedi Dod i Ben	Benyw	Gwryw
Ymddeoliad	0	2
Marwolaeth	0	0
Afiechyd	0	2
Ymddiswyddo	6	57
Diswyddo	0	1
Terfynu Contract	0	2

DATA RECRIWTIO STAFF CYMORTH GTACGC

Nodweddion	Cyfanswm y Ceisiadau	Llwyddiannus
Gwryw	147	12
Benyw	130	13
Trawsrywiol	0	0
Cyfanswm	**277**	**25**
Dan 18	0	0
18-24	39	3
25-40	110	11
41-59	60	5
60+	5	1
Yn well ganddynt beidio â dweud	63	5
Cyfanswm	**277**	**25**

Nodweddion	Cyfanswm y Ceisiadau	Llwyddiannus
Wedi'u Cofrestru'n Anabl	3	0
Heb eu Cofrestru'n Anabl	202	19
Yn well ganddynt beidio â dweud	72	6
Cyfanswm	**277**	**25**
Lleiafrif Ethnig	3	1
Gwyn	214	20
Yn well ganddynt beidio â dweud	60	4
Cyfanswm	**277**	**25**
Catholig	2	0
Cristnogol	49	5
Hindŵaidd	0	0
Mwslimaidd	0	0
Agnostig	0	0
Dim	72	6
Yn well ganddynt beidio â dweud	154	14
Cyfanswm	**277**	**25**
Deurywiol	4	2
Hoyw	1	0
Heterorywiol	192	15
Lesbiaidd	1	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	79	8
Cyfanswm	**277**	**25**

Sengl	90	8
Priod	94	10
Wedi gwahanu	1	0
Wedi ysgaru	4	0
Partneriaeth Sifil	6	0
Arall	9	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	73	7
Cyfanswm	**277**	**25**
Cymraeg Lefel 1	72	8
Cymraeg Lefel 2	61	5
Cymraeg Lefel 3	10	0
Cymraeg Lefel 4	21	1
Cymraeg Lefel 5	44	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	69	11
Cyfanswm	**277**	**25**

DATA YMADAEL STAFF CYMORTH GTACGC
(ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	21
Gwryw	11

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	
Benyw	1
Gwryw	1

Oedran (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
16-24	4	2
25-34	4	1
35-44	5	3
45-54	3	1
55-64	4	3
65+	1	1

Hil/Ethnigrwydd (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	0
Gwyn Prydeinig	18	11
Gwyn Arall	0	0
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	3	0

Crefydd neu Gred (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	12	4
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	0
Sikh	0	0
Arall	0	1
Dim	3	4
Yn well ganddynt beidio â dweud	6	2

Statws Priodasol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Sengl	7	6
Priod	4	3
Wedi ysgaru	7	2
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	0
Wedi gwahanu	0	0
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	3	0

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni	Benyw	Gwryw
Ydy	15	10
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	6	1

Cyfeiriadedd Rhywiol (Cyflogaeth Wedi Dod i Ben)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	0	0
Heterorywiol	17	10
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	4	1

Cyflogaeth Wedi Dod i Ben	Benyw	Gwryw
Ymddeoliad	1	4
Marwolaeth	0	0
Afiechyd	0	0
Ymddiswyddo	15	5
Diswyddo	1	1
Terfynu Contract	4	1

DATA DYRCHAFIAD GTACGC
(ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Staff Presennol)	
Benyw	9
Gwryw	20
Cyfanswm	**29**

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Staff Presennol)	
Benyw	0
Gwryw	0
Cyfanswm	**0**

Oedran (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
16-24	1	0
25-34	5	3
35-44	1	8
45-54	2	8
55-64	0	1
65+	0	0
Cyfanswm	**9**	**20**

Hil/Ethnigrwydd (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	0
Gwyn Prydeinig	9	20
Gwyn Arall	0	0
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0
Cyfanswm	**9**	**20**

Crefydd neu Gred (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	4	5
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	0
Sikh	0	0
Arall	0	0
Dim	3	6
Yn well ganddynt beidio â dweud	2	9
Cyfanswm	**9**	**20**

Statws Priodasol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Sengl	6	10
Priod	1	9
Partneriaeth	1	1
Wedi ysgaru	1	0
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	0
Wedi gwahanu	0	0
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0
Cyfanswm	**9**	**20**

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Ydy	8	12
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	1	8
Cyfanswm	**9**	**20**

Yn Feichiog/Ar Gyfnod Mamolaeth (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Ydy	0	N/A
Nac ydy	0	N/A
Yn well ganddynt beidio â dweud	**0**	**N/A**

Cyfeiriadedd Rhywiol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	0	0
Heterorywiol	9	11
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	9
Cyfanswm	**9**	**20**

DATA TROSGLWYDDO CYFLOGEION GTACGC (ar 31 Ionawr 2018)

Rhywedd (Staff Presennol)	
Benyw	0
Gwryw	9
Cyfanswm	**9**

Anabledd (Wedi ei Ddatgan) (Staff Presennol)	
Benyw	0
Gwryw	0
Cyfanswm	**0**

Oedran (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
16-24	0	0
25-34	0	4
35-44	0	1
45-54	0	4
55-64	0	0
65+	0	0
Cyfanswm	**0**	**9**

Hil/Ethnigrwydd (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Tsieineaidd	0	0
Gwyn ac Asiaidd	0	0
Gwyn a Du Caribïaidd	0	0
Bangladeshaidd	0	0
Indiaidd	0	0
Gwyn Prydeinig	0	8
Gwyn Arall	0	1
Asiaidd a Gwyn	0	0
Cymysg Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0
Cyfanswm	**0**	**9**

Crefydd neu Gred (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Cristnogol	0	5
Islam	0	0
Bwdhaidd	0	0
Sikh	0	0
Arall	0	1
Dim	0	1
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	2
Cyfanswm	**0**	**9**

Statws Priodasol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Sengl	0	5
Priod	0	4
Partneriaeth	0	0
Wedi ysgaru	0	0
Gweddw	0	0
Partneriaeth Sifil	0	0
Wedi gwahanu	0	0
Arall	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0
Cyfanswm	**0**	**9**

Hunaniaeth o ran Rhywedd yr un fath ag yr oedd pan gawsant eu geni (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Ydy	0	9
Nac ydy	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	0
Cyfanswm	**0**	**9**

Yn Feichiog/Ar Gyfnod Mamolaeth (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Ydy	0	N/A
Nac ydy	0	N/A
Yn well ganddynt beidio â dweud	**0**	**N/A**

Cyfeiriadedd Rhywiol (Staff Presennol)	Benyw	Gwryw
Deurywiol	0	0
Hoyw/Lesbiaidd	0	0
Heterorywiol	0	7
Trawsrywiol	0	0
Yn well ganddynt beidio â dweud	0	2
Cyfanswm	**0**	**9**

Data Archwiliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref rhwng 01-04-17 a 31-01-18 (Cyfanswm o 15,629 o Archwiliadau)

Yn seiliedig ar goladu ymatebion i gwestiynau wedi'u graddio yn ôl risg, cafwyd y canlyniadau canlynol:

HFSC	CYFANSWM
Arferion Coginio Anniogel?*	553
Smygu yn yr Eiddo?	2443
Yn byw ar eu pen eu hunain?	4838
Yn defnyddio ocsigen?	238
Cymorth i Ddianc?	2028
Tân Bwriadol yn erbyn yr Eiddo?	175
Tanau Blaenorol?	470
Alcohol neu Gyffuriau?	396
Cyffuriau a Ragnodwyd?	1157
Llety Digonol?	502
Problemau Iechyd Meddwl?	1646
Problem o ran Golwg?*	816
Problem o ran Clyw?*	1871
Problem o ran Symudedd?*	2803
65 neu drosodd?	6527
Rhiant Sengl?	866
Heb ddeall y cyngor*	408
Ffactorau Risg Eraill?*	2004
Cyfanswm yr Archwiliadau Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref	**12392**

Mae * yn dynodi categori a ychwanegwyd at Ffurflen yr Archwiliad Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref ran o'r ffordd trwy'r cyfnod cofnodi.

Yn y gorffennol, mae'r Gwasanaeth, ynghyd â nifer o'r Gwasanaethau Tân ac Achub eraill, wedi seilio ei weithgareddau Diogelwch Cymunedol ar y rheiny yr ystyrir eu bod yn fwyaf agored i niwed yn ein cymunedau, heb ystyried unrhyw nodweddion gwarchodedig. Mae'r prif ffactor sbarduno wedi ymwneud â nodi'r rheiny yr ystyrir eu bod yn wynebu'r risg fwyaf. Mae'r Gwasanaeth Tân ac Achub wedi canolbwyntio ar weithio gydag asiantaethau eraill i nodi'r rhai sy'n agored i niwed fel prif ffactor wrth ddarparu gwasanaethau i'r rheiny sydd mewn angen, neu sy'n wynebu risg, ac mae angen gwneud rhagor o waith i nodi unrhyw nodweddion gwarchodedig yng nghategori cyffredinol y rheiny sy'n wynebu risg.

Er bod y data hyn yn ymwneud ag Oedran ac Anabledd mewn rhai achosion, ar hyn o bryd nid yw'n adlewyrchu dadansoddiad ar sail Nodweddion Gwarchodedig, ac nid oes data eraill sy'n gysylltiedig â gwasanaethau ar gael yn y fformat hwnnw chwaith. Fodd bynnag, fel y nodwyd ym mhrif gorff yr adroddiad, mae'r Gwasanaeth wedi cyflwyno Holiadur Cyfle Cyfartal, yr ydym yn gofyn i ddeiliaid tai ei lenwi ar ôl i Archwiliad Diogelwch Rhag Tân yn y Cartref gael ei gwblhau, a'i ddychwelyd i'r Gwasanaeth trwy'r post.

Diben yr holiadur hwn yw casglu data ar y nodweddion gwarchodedig; mae'r wybodaeth a gesglir o'r ffurflenni hyn hefyd wedi'i chynnwys yn y ddogfen hon. Mae manylion y data hyn i'w gweld ar y dudalen nesaf.

Holiadur 'Y Bobl yr ydym yn eu Gwasanaethu'

Mae 855 o unigolion wedi darparu data ar gyfer y cyfnod rhwng 01/04/2017 a 31/12/2017.

Rhywedd

Rhywedd	
Benyw	549
Gwryw	298
Trawsrywiol	2
Yn well ganddynt beidio ag ateb	6

Iaith Gyntaf

Yr opsiynau sydd ar gael ar gyfer y cwestiwn safonol hwn yw Cymraeg, Saesneg ac Arall. Atebodd cyfanswm o 855 o ymatebwyr y cwestiwn am Iaith Gyntaf:

Iaith Gyntaf	
Saesneg	619
Cymraeg	229
Arall	7
Yn well ganddynt beidio ag ateb	0

Crefydd/Cred

Atebodd cyfanswm o 855 o ymatebwyr y cwestiwn am Grefydd/Cred:-

Crefydd/Cred	
Bwdhaidd	9
Cristnogol	513
Hindŵaidd	3
Islam	2
Heb Grefydd/Anffyddiaeth	231
Arall	20
Yn well ganddynt beidio ag ateb	77

Ystod Oedran

Ystod Oedran	
16 ac Iau	19
17-24	46
25-34	133
35-44	108
45-59	143
60-64	60
65-74	140
75-84	137
85-94	66
Yn well ganddynt beidio ag ateb	3

Anabledd

Atebodd cyfanswm o 855 o ymatebwyr y cwestiwn am Anabledd:-

Anabledd	
Oes	675
Nac oes	149
Yn well ganddynt beidio ag ateb	31

Cyfeiriadedd Rhywiol

Atebodd cyfanswm o 855 o ymatebwyr y cwestiwn am Gyfeiriadedd Rhywiol:-

Cyfeiriadedd Rhywiol	
Deurywiol	35
Hoyw	8
Heterorywiol	710
Lesbiaidd	6
Anneuaidd	3
Arall	10
Yn well ganddynt beidio ag ateb	83

Ethnigrwydd

Atebodd cyfanswm o 855 o ymatebwyr y cwestiwn am Ethnigrwydd:-

Ethnigrwydd	
Prydeinig	321
Tsieineaidd	2
Saesneg	89
Teithiwr	1
Indiaidd	2
Gwyddelig	5
Asiaidd Arall	1
Du/Affricanaidd/Caribïaidd Arall	1
Cymysg Arall	1
Gwyn Arall	8
Pwyleg	2
Albanaidd	8
Cymraeg	406
Gwyn ac Asiaidd a Chymraeg	1
Yn well ganddynt beidio ag ateb	7

Data a Gasglwyd trwy System Cofnodi Digwyddiadau y Gwasanaeth

Data ar gyfer y cyfnod rhwng 01 Ebrill 2017 a 31 Mawrth 2018

OEDRAN	Cyd-ymatebydd	Tân Sylfaenol	Damweiniau Traffig Ffyrdd	Galwadau Gwasanaeth Arbennig	Prif Gyfanswm
<16	64	9	42	118	233
17 - 25	44	5	125	44	218
26 - 40	65	29	136	46	276
41 - 55	102	17	81	50	250
56 - 70	203	26	70	80	379
70 +	513	20	53	114	700
Oedran yn anhysbys	112	38	169	113	432
Prif Gyfanswm	**1103**	**144**	**676**	**565**	**2488**

Math o Ddigwyddiad	Benyw	Gwryw	Anhysbys	Heb ei Nodi	Prif Gyfanswm
Cyd-ymatebydd	519	574	7	3	1103
Tân Sylfaenol	52	91	1		144
Damweiniau Traffig Ffyrdd	294	374	8		676
Galwadau Gwasanaeth Arbennig	264	296	3	2	565
Prif Gyfanswm	**1129**	**1335**	**19**	**5**	**2488**

Ethnigrwydd	Cyd-ymatebydd	Tân Sylfaenol	Damweiniau Traffig Ffyrdd	Galwadau Gwasanaeth Arbennig	Prif Gyfanswm
Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Bangladeshaidd	1				1
Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Indiaidd	5		1	3	9
Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Asiaidd Arall	1			13	14
Du neu Ddu Prydeinig – Affricanaidd				3	3
Du neu Ddu Prydeinig – Caribïaidd				1	1
Tsieineaidd	2			1	3
Cymysg – Cymysg Arall		1		1	2
Anhysbys/Heb ei Nodi	23	5	48	22	98
Gwyn – Prydeinig	1058	137	614	506	2315
Gwyn – Gwyddelig	2		2	3	7
Gwyn – Gwyn Arall	9	1	7	7	24
Cymysg – Gwyn ac Asiaidd	1		1		2
Du neu Ddu Prydeinig – Du Arall				2	2
Cymysg – Gwyn a Du Affricanaidd			1	1	2
Cymysg – Gwyn a Du Caribïaidd				2	2
Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig – Pacistanaidd	1		2		3
Prif Gyfanswm	**1103**	**144**	**676**	**565**	**2488**

Data Ymgysylltu ac Ymgynghori 2017-2018

Rhywedd

Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Ryw:-

Rhywedd	
Benyw	500
Gwryw	357
Yn well ganddynt beidio â dweud	9
Trawsrywiol	0

Ystod Oedran

Nid yw'r ystod oedran a ddefnyddir mewn ymyraethau bob amser yn safonol. Aed i'r afael â hyn ar gyfer y flwyddyn bresennol a blynyddoedd i ddod. Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Ystod Oedran: :-

Ystod Oedran	
Dan 16	4
17-24	45
25-34	166
35-44	226
45-54	291
55-64	63
65-74	46
75-84	19
85 +	6
Yn well ganddynt beidio ag ateb	0

Anabledd

Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Anabledd:-

Anabledd	
Oes	51
Nac oes	790
Yn well ganddynt beidio â dweud	25

Iaith Gyntaf

Yr opsiynau sydd ar gael ar gyfer y cwestiwn safonol hwn yw 'Cymraeg', 'Saesneg' ac 'Arall'. Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Iaith Gyntaf: -

Ethnigrwydd		
Asiaidd	Bangladeshaidd	2
	Indiaidd	1
	Tsieineaidd	0
	Pacistanaidd	0
	Asiaidd Arall	1
Gwyn	Prydeinig	810
	Saesneg	0
	Sipsi/Teithiwr Gwyddelig	0
	Albanaidd	0
	Gwyddelig	0
	Gwyddelig o Ogledd Iwerddon	0
	Cymraeg	0
	Cefndir Gwyn Arall	0
Du	Caribïaidd	1
	Affricanaidd	0
	Du/Affricanaidd/ Caribïaidd Arall	0
Cymysg	Cymysg/Amryfal Arall	5
	Gwyn a Du Affricanaidd	4
	Gwyn a Du Caribïaidd	0
	Yn well ganddynt beidio â dweud	29
Arall	Arall	13

Crefydd/Cred

Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Grefydd/Cred:-

Crefydd/Cred	
Anffyddiwr	75
Bwdhaidd	2
Cristnogol	462
Hindŵaidd	3
Islamaidd	3
Iddewig	2
Mwslimaidd	0
Heb grefydd	182
Crefydd arall	35
Yn well ganddynt beidio ag ateb	102

Cyfeiriadedd Rhywiol

Atebodd cyfanswm o 866 o ymatebwyr y cwestiwn am Gyfeiriadedd Rhywiol:-

Cyfeiriadedd Rhywiol	
Deurywiol	32
Hoyw	9
Heterorywiol	657
Lesbiaidd	10
Yn well ganddynt beidio â dweud	116
Trawsrywiol	0
Arall	42

Sut i gysylltu â ni

Os hoffech roi adborth neu wneud awgrym, neu os hoffech gael copi mewn fformat arall, cysylltwch â:

Yr Adran Adnoddau Dynol
Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Pencadlys
Lôn Pisgwydd, Caerfyrddin
Sir Gaerfyrddin
SA31 1SP

Ffôn: 0370 6060699
Ebost: personnel@mawwfire.gov.uk

Cyfryngau Cymdeithasol

Rydym yn eich annog i gadw llygad am ddiweddariadau ar ein sianeli cyfryngau cymdeithasol

HOFFI DILYN **RHANNU**
LIKE FOLLOW **SHARE**

Ein Negeseuon Diogelwch
Our Safety Messages

ADRODDIAD CYDRADDOLDEB BLYNYDDOL

01 Ebrill 2017 - 31 Mawrth 2018