Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo ‘fod yn arweinydd byd mewn ymateb brys a diogelwch cymunedol.’ Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw’n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy’n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i’r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi’u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu’r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai’r Gwasanaeth yn gallu darparu’r gwasanaeth gorau posibl i’n cymunedau.

Os ydych chi’n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â’r holl fanteision y byddech chi’n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o’n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,

Roger Thomas
Prif Swyddog Tân, *Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig*

EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc #yourmawwfrs

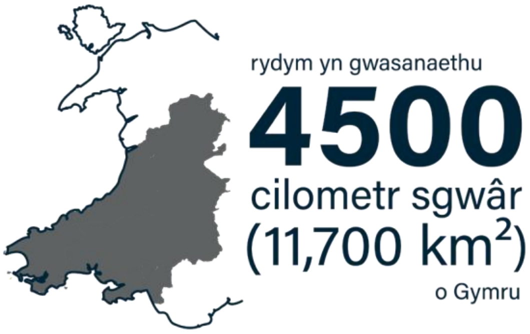
YMDDYGIADAU

- Bod yn Atebol
- Bod yn Barchus
- Dangos Uniondeb
- Bod yn Ddiduedd
- Bod yn Foesegol

GALLUOGI

- Ein pobl
- Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
- Cadernid Ariannol
- Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth



Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cynghorau Sir canlynol:

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o
910,000

yn byw mewn
434,500
o gartrefi

cydymffurio
58
o orsafoedd tân

gyda
1350
o staff

402 Llawn amser
702 Ar alwad
23 Canolfan rheoli tân ar y cyd
243 Staff cynorthwyol

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.

Cyfraddau cyflog cystadleuol -
wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -
Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).

Gwyliau Blynyddol hael –
26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg –
Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.

Parcio am ddim ar y safle

Beicio i'r gwaith

Cynllun disgownt i staff

Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân

Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurfio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cynghori ar ddatblygu polisi;
- Gwella'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr

wedi ymrwymo i leihau ein heffaith amgylcheddol

Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30

Proffil Swydd

Cyflog: Gradd 8 - £37,280 - £39,152

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae'n ofynnol i'r ymgeisydd delfrydol fod â phrofiad da, proffesiynol o gynnal cyrsiau hyfforddi TGCh ar gyfer cynulleidfa o bob lefel o hyfedredd TGCh – o ddechreuwyr TGCh llwyr i gydweithwyr profiadol yn yr Adran TGCh.

Mae hon yn rôl ymarferol iawn sy'n cynnwys y cyfrifoldeb am ymchwilio a chynhyrchu cynnwys hyfforddi ar gyfer systemau presennol a systemau newydd a ddygir i'r gwasanaeth gan yr Adran TGCh ac yn enwedig y Tîm Datrysiadau TGCh.

Mae ardal gwasanaeth Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cwmpasu 12,000km o Gymru. Gyda 58 o orsafoedd yn Ne-orllewin Cymru hyd at Lanfyllin yng Ngogledd-ddwyrain Cymru.

Efallai y bydd cyflwyno TGCh i'r ardaloedd hyn yn gofyn am deithio helaeth. Felly mae trwydded yrru lawn yn hanfodol yn ogystal â chael eich cerbyd eich hun (er bod ceir pwll ar gael ar gyfer y rhan fwyaf o deithio).

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Swyddog Hyfforddi TGCh
SAFLE/RÔL:	Gradd 8
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Adran TGCh, Pencadlys Gwasanaethau, Sir Gaerfyrddin
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr TGCh
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Rhan allweddol o'r rôl hon fydd cynhyrchu canllawiau ysgrifenedig deniadol a hawdd eu deall, cynnwys rhyngweithiol a thiwtorialau fideo sy'n hanfodol, yn ogystal â gallu cyflwyno hyfforddiant wyneb yn wyneb a thrwy ffrydiau fideo gyda chyflwyniadau amlgyfrwng deniadol. Mae'r swydd hon yn gyfrifol am ddarparu hyfforddiant TGCh i bob aelod newydd o staff – diffoddwyr tân gweithredol a staff cymorth. Yn hollbwysig, mae'r Gwasanaeth hefyd wedi ymrwymo i gynyddu llythrennedd digidol yr holl staff a bydd hyn hefyd yn rhan o'ch cylch gwaith.

ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU	YN GYFRIFOL I
Helpu i sicrhau bod y CLG ar gyfer yr adran yn cael ei fonitro ac y cedwir ato lle bo'n ymarferol yn eich rôl.	Rheolwr Tîm
Mynychu hyfforddiant technegol a chyrsiau ymgyfarwyddo system yn ôl yr angen (gan gynnwys y cais i chi aros dros nos).	Rheolwr Tîm
Cynrychioli'r adran TGCh mewn cyfarfodydd, gweithgorau a thebyg fel sy'n ofynnol gan arweinydd eich tîm neu Bennaeth TGCh.	Rheolwr Tîm
Sicrhau bod pob rhan o'r swyddfa, y gweithdy a'r mannau storio yn cael eu cadw'n lân ac yn daclus, bod yr holl stoc wedi'i labelu'n gywir a lle bo'n briodol, yn cael ei waredu'n gyflym trwy bolisïau gwasanaeth.	Rheolwr Tîm
Sicrhau bod staff yn cydymffurfio â'r ISPD a bod yr holl waith yn cael ei wneud yn unol â'r polisi a pholisïau Gwasanaeth eraill megis polisïau Prosesu Data.	Pennaeth TGCh
Cydymffurfio â chanllawiau iechyd a diogelwch a'r holl bolisïau eraill sy'n gysylltiedig â chyflogaeth y Gwasanaeth.	Pennaeth TGCh
Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill yn ôl cyfarwyddyd eich rheolwr llinell neu Bennaeth TGCh sy'n gymesur â chyfrifoldebau adrannol ehangach.	Rheolwr Tîm/Pennaeth TGCh
Sicrhau bod unrhyw geisiadau TGCh am gymorth yn cael eu cofnodi i'r ddesg gymorth TGCh.	Rheolwr Tîm
Helpu i ddatblygu, lledaenu a hyrwyddo arferion da sy'n gysylltiedig â TG ledled y sefydliad gan gynnwys y rhai sy'n ymwneud â diogelwch meddalwedd a thrwyddedu.	Rheolwr Tîm
Yn meddu ar drwydded yrru lawn. Yn gallu gyrru bob amser mewn modd diogel.	Rheolwr Tîm

Helpu i sicrhau bod amcanion presennol y Gwasanaeth yn cael eu cyflawni a'u hadrodd amdanynt.	Pennaeth TGCh
Cynorthwyo gydag unrhyw Archwiliadau o'r adran, systemau neu Feddalwedd yn ôl yr angen.	Pennaeth TGCh
Cwblhau dysgu hunan-gyfeiriedig rheolaidd yn ôl yr angen ar gyfer eich rôl neu fel y cyfarwyddir gan Bennaeth yr Adran i sicrhau eich datblygiad personol parhaus.	Pennaeth TGCh
Cyflenwi hyfforddiant technegol i grwpiau o hyd at 50 o bobl mewn modd deniadol ac yn ffafriol i ddysgu technegol.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Cyflenwi hyfforddiant mewn amrywiaeth o ffyrdd, gan gynnwys hyfforddiant cynadledda fideo rhyngweithiol wyneb yn wyneb, gweminarau a fideo wedi'i recordio ymlaen llaw, i bob lefel o staff yn y sefydliad.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Cyflenwi hyfforddiant mewn fformat ystafell ddosbarth (ymarferion dilynol neu set).	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Defnyddio sgiliau llythrennedd a dylunio da sy'n addas ar gyfer creu dogfennaeth atyniadol a hawdd ei deall gan ddefnyddio elfennau fel siartiau llif, diagram, sgrinluniau, ffotograffau a thestun.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Creu cyrsiau hyfforddi aml-lefel o'r dechrau a chyflwyno'r hyfforddiant hwnnw, gan gynnwys cyrsiau diweddaru i staff.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Creu tiwtorialau fideo gan gynnwys recordiadau sgrin, sgiliau trosleisio a golygu sylfaenol i greu cynnwys o ansawdd.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Deall meddalwedd, caledwedd a systemau newydd sy'n gysylltiedig â TGCh a throsi hynny i ddogfennaeth neu hyfforddiant.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Hyfforddi cydweithwyr TGCh wrth ddefnyddio meddalwedd newydd, ffyrdd newydd o ddefnyddio meddalwedd neu systemau newydd fel eu bod yn gallu cefnogi defnyddwyr terfynol.	Rheolwr Datrysiadau TGCh

Sicrhau gwybodaeth a dealltwriaeth o arferion diogelwch da i sicrhau eu bod yn cael amlygrwydd dyladwy mewn hyfforddiant TGCh a'u bod yn hawdd eu deall gan y cyfranogwyr.	Rheolwr Diogelwch a Chydymffurfiaeth TGCh
Creu cwisiau swyddogaethol mewn gwahanol fformatau i brofi cymwyseddau hyfforddeion neu asesu lefelau arbenigedd.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Chwilio am feysydd lle gellir mireinio ymdrechion i wella set sgiliau TGCh y sefydliad, trwy wybodaeth sefydliadol gyffredinol, grwpiau ffocws neu arolygon.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Cymryd cyfrifoldeb am greu a rhedeg y cwrs cynefino defnyddwyr newydd TGCh ar gyfer staff cymorth y pencadlys.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Cynyddu llythrennedd digidol a chynhwysiant digidol ar draws y gwasanaeth.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Defnyddio hysbysiadau ymlaen llaw o nodweddion newydd i systemau meddalwedd, megis Office 365, i bennu pa mor ddefnyddiol yw'r nodweddion hynny i'r sefydliad ac yna creu bwletin neu hyfforddiant fel y bo'n briodol i ddefnyddio'r nodweddion newydd hynny i'r personél neu'r adrannau perthnasol.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Gweithio gydag adrannau eraill megis POD a Hyfforddiant i sicrhau aliniad ac arfer orau ar gyfer darparu hyfforddiant TGCh.	Rheolwr Datrysiadau TGCh
Rheoli, adolygu a diweddaru cyrsiau a deunyddiau hyfforddi yn rheolaidd ac yn ôl yr angen.	Rheolwr Datrysiadau TGCh

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales Fire and Rescue Service

TEITL SWYDD	Swyddog Hyfforddi TGCh
LLEOLIAD	Pencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	Gradd 8
ADRAN	Yr Adran TGCh
GWIRIAD GDG	Swyddog Hyfforddi TGCh

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Cymhwyster perthnasol yn y rôl cyfarwyddwr neu hyfforddwr	**Hanfodol***	Ffurflen gais a Thystysgrifau
	Cymhwyster mewn disgyblaeth hyfforddi TGCh benodol	Dymunol	
	Gradd ar Lefel Prifysgol	Dymunol	
	Trwydded Yrru lawn	**Hanfodol***	Ffurflen gais
	Cymhwyster mewn darparu ECDL neu gymwysterau tebyg	Dymunol	Ffurflen gais a chyfweliad
Gwybodaeth	Dealltwriaeth dda o derminoleg dechnegol	**Hanfodol***	Ffurflen gais a chyfweliad
	Dealltwriaeth sylfaenol o gysyniadau technegol, gan gynnwys caledwedd, meddalwedd a systemau	**Hanfodol***	
	Y gallu i gynhyrchu fideos hyfforddi o ansawdd da, gan gynnwys sgriptio a golygu	**Hanfodol***	
	Y gallu i lunio canllawiau a dogfennau technegol clir ac atyniadol ar gyfer ystod eang o sylfeini sgiliau a gwybodaeth	**Hanfodol***	
	Dealltwriaeth sylfaenol o ddiogelwch o ran GDPR a TGCh	Dymunol	

Profiad	O leiaf tair blynedd o brofiad parhaus mewn rôl hyfforddi yn cyflwyno cyrsiau rheolaidd O leiaf dwy flynedd o brofiad parhaus yn darparu hyfforddiant TGCh Y gallu i ddarparu hyfforddiant mewn seminarau wyneb yn wyneb i hyd at 50 o bobl Y gallu i ddarparu hyfforddiant mewn ystafell ddosbarth i grŵp o 10 o bobl neu ragor Y gallu i ddarparu hyfforddiant wedi'i recordio ymlaen llaw a hyfforddiant byw dros lwyfannau fideo-gynadledda, er enghraifft Microsoft Teams Y gallu i greu cyflwyniadau amlgyfrwng atyniadol	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Y gallu i weithio i derfynau amser tyn Y gallu i weithio mewn modd effeithiol, a hynny mewn amgylchedd prysur Y gallu i weithio mewn tîm Y gallu i reoli blaenoriaethau gwahanol mewn modd effeithiol Dull brwdfrydig ac ymroddedig o ddarparu gwasanaeth o safon a datrysiadau priodol o ran hyfforddiant Y gallu i reoli amser ac i amcangyfrif yr amser a'r adnoddau sy'n ofynnol mewn modd effeithiol	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	Ffurflen gais a chyfweliad
Cyfathrebu	Sgiliau llafar ac ysgrifenedig Saesneg Sgiliau llafar ac ysgrifenedig Cymraeg Y gallu i gyfleu pynciau technegol yn dda a gyda chywirdeb Cyfathrebu gwych â'r rheolwyr a'r staff, gan sicrhau eich bod yn creu sianeli cyfathrebu effeithiol Gweithio'n effeithiol gyda chyflenwyr allanol cynhyrchion a gwasanaethau	**Hanfodol*** Dymunol **Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol	Ffurflen gais a chyfweliad

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: Sylfaenol

CYFIAWNHAD:

PARATOWYD: **DYDDIAD ADOLYGU:**

Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 17 Awst 2025 am 16:30yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk