Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS
AM
SWYDD

www.tancgc.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,

Craig Flannery
Y Prif Swyddog Tân

EIN GWELEDIGAETH

I ddarparu'r Gwasanaeth gorau posibl i gymunedau canolbarth a gorllewin Cymru.

OUR VISION

To deliver the best possible service for the communities of mid and west Wales.

#eichgtacgc #yourmawwfrs

YMDDYGIADAU

- Bod yn Atebol
- Dangos Uniondeb
- Bod yn Foesegol
- Bod yn Barchus
- Bod yn Ddiduedd

GALLUOGI

- Ein pobl
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Cadernid Ariannol
- Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
- Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
- Partneriaethau a Chydweithio

Manylion am y Gwasanaeth

rydym yn gwasanaethu
4500
cilometr sgwâr
(11,700 km²)
o Gymru

Crëwyd y Gwasanaeth ym 1996 gan Ddeddf Llywodraeth Leol (Cymru) 1994, yn dilyn uno Brigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn gwasanaethu ardaloedd y Cynghorau Sir canlynol:

City and County of Swansea / Dinas a Sir Abertawe; Cyngor Castell-nedd Port Talbot / Neath Port Talbot Council; Ceredigion; Cyngor Sir Gâr / Carmarthenshire County Council; Cyngor Sir Penfro / Pembrokeshire County Council; Powys

Mae'r Gwasanaeth yn cyfrif am bron i ddwy ran o dair o Gymru, gan gwmpasu ardal wledig yn bennaf sy'n 11,700 km² (4,500 milltir sgwâr), gyda 650km o arfordir. Mae'r Gwasanaeth, sydd â'i Bencadlys yng Nghaerfyrddin, yn cyflogi 1300 o staff, gydag ychydig dros 1100 o'r rheini wedi'u lleoli mewn un o 58 o orsafoedd ar draws tair Isadran. Mae gan y Gwasanaeth y trydydd teneurwydd poblogaeth uchaf yng Nghymru a Lloegr ac mae yna 900,000 o bobl yn byw oddi mewn i ardal ein Gwasanaeth. Mae'r nifer hwn yn cynyddu i dros 2 filiwn yn sgil twristiaeth yn ystod misoedd yr haf.

Dyma'r trydydd Gwasanaeth Tân ac Achub mwyaf yn ddaearyddol yn y Deyrnas Unedig, yn dilyn Gwasanaethau Tân ac Achub yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae hyn ynddo'i hun yn cyflwyno ystod o heriau gwahanol.

Ceir nifer o risgiau o wahanol fath oddi mewn i ardal y Gwasanaeth, yn amrywio o'r diwydiannau petrocemegol yn Aberdaugleddau, i'r risgiau sy'n gysylltiedig ag ardaloedd poblog iawn fel Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot. Mae yma hefyd gymuned ffermio fawr a llawer o ddiwydiannau ysgafn eraill ar hyd ac ar led yr ardal.

Mae'r rhain, ynghyd ag arfordir helaeth a dyfrffyrdd mewndirol, yn creu rhai o'r risgiau arbenigol sydd i'w cael oddi mewn i'r Gwasanaeth.

gyda phoblogaeth o
910,000
yn byw mewn
434,500
o gartrefi

cydymffurio
58
o orsafoedd tân
gyda
1350
o staff

402 Llawn amser
702 Ar alwad
23 Canolfan rheoli tân ar y cyd
243 Staff cynorthwyol

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol.

Cyfraddau cyflog cystadleuol -
wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.

Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -
Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).

Gwyliau Blynyddol hael –
26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth.

Cynllun Hyblyg –
Cyfle i ystwytho eich oriau gwaith er mwyn helpu ymdopi â bywyd y tu allan i'r gwaith.

Parcio am ddim ar y safle

Beicio i'r gwaith

Cynllun disgownt i staff

Iechyd a Lles

- Mynediad i gynllun disgownt Cerdyn Golau Glas
- Cynllun Aberthu Cyflog Prydlesu Ceir
- Cynllun benthyca offer TG Let's Connect
- Cyfleusterau ffreutur â chymhorthdal
- Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol
- Elusen Diffoddwyr Tân

Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurfio gan ein Gwerthoedd

Wedi ymrwymo i Gydraddoldeb ac Amrywiaeth -

Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd yr hyn a wnawn fel Gwasanaeth ac maent yn werthoedd sydd wrth wraidd prosesau, arferion a diwylliant ein sefydliad.

Fel gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ganfod, deall a dileu'r holl rwystrau sy'n atal mynediad at wasanaethau, gwybodaeth a chyflogaeth.

Ar hyn o bryd mae gan y Gwasanaeth nifer fach o rwydweithiau / fforymau gweithwyr mewnol ar waith, sy'n chwarae rhan weithredol yn y dasg o:

- Hyrwyddo materion ar gyfer gweithwyr;
- Cyfrannu at agenda amrywiaeth a chynhwysiant y sefydliad;
- Cynghori ar ddatblygu polisi;
- Gwella'r amgylchedd gwaith i'r gweithwyr

wedi ymrwymo i leihau ein heffaith amgylcheddol

Wedi ymrwymo i leihau ein Heffaith Amgylcheddol -

Rydym yn cydnabod bod ein gweithrediadau yn cael effaith ar yr amgylchedd byd-eang a lleol ac rydym wedi ymrwymo i leihau effeithiau amgylcheddol andwyol oddi mewn i gyfyngiadau ariannol, gweithredol ac adnoddau.

Yn ein ras i Statws Carbon Sero Net erbyn 2030, mae'r Gwasanaeth wedi pennu targedau iddo'i hun sy'n cyd-fynd â map llwybr Llywodraeth Cymru ar gyfer datgarboneiddio ar draws y sector cyhoeddus yng Nghymru.

Mae'r Gwasanaeth wedi sicrhau achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5, a hynny am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30

Proffil Swydd

Cyflog: Gradd 3 – £25,989 – £26,824.

MANYLION AM Y SWYDD HON

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn chwilio am geisiadau gan unigolion ar gyfer rôl Cynorthwyydd Arlwyo wedi'i leoli ym Mhencadlys y Gwasanaeth, Caerfyrddin.

Y Rôl

Rydym yn chwilio am Gynorthwyydd Arlwyo dibynadwy a brwdfrydig i gefnogi darparu gwasanaethau arlwyo ar ein safle yng Nghaerfyrddin. Mae'r rôl yn cynnwys cynorthwyo gyda pharatoi a gweini prydau bwyd, cynnal safonau uchel o ran glendid a hylendid ar draws yr holl geginau a'r ardaloedd bwyta, archebu a phrynu darpariaethau, rheoli golchi dillad, a chofnodi tymheredd bwyd ac oergelloedd. Byddwch hefyd yn darparu lluniaeth i staff, ymwelwyr, a chyfranogwyr y cwrs, ac yn cyflawni dyletswyddau yn absenoldeb y cogydd.
Yr oriau gwaith yw 9am – 2pm, o ddydd Llun i ddydd Gwener.

Mae hon yn swydd ran-amser sy'n gweithio 25 awr yr wythnos gydag oriau hyblyg yn unol â chynllun amser hyblyg y Gwasanaeth.

Ymholiadau

Am ragor o wybodaeth ynglŷn â'r swydd hon, cysylltwch â Rheolwr Adnoddau Dynol, Lizzie Jones ar lizzie.jones@mawwfire.gov.uk

Disgrifiad Swydd

TEITL Y SWYDD:	Cynorthwyydd Arlwyo
SAFLE/RÔL:	Gradd 3
CYFEIRNOD Y SWYDD:	
LLEOLIAD:	Bencadlys y Gwasanaeth, Cserfyrddin
YN GYFRIFOL I:	Rheolwr Adnoddau Dynol
PRIF DDIBEN Y SWYDD:	Darparu Prydau a Lluniaeth. Trefnu cyflenwadau bwydydd

ATODLEN O GYFRIFOLDEBAU	YN GYFRIFOL I
Dirprwyo dros y cogydd yn ei (h)absenoldeb a darparu gwasanaethau arlwyo	Rheolwr Adnoddau Dynol
Cynorthwyo gydag archebu nwyddau bwytadwy yn wythnosol i'w danfon i'r Canolfan Reoli.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Prynu bwydydd darfodus yn ddyddiol.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Mynychu cyrsiau Iechyd a Hylendid perthnasol pan fo angen.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Ateb ffôn yr ystafell fwyta a chymryd negeseuon pan fo angen.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Bod yn gyfrifol am olchi'r llestri ar ôl prydau bwyd, lluniaeth ac egwylion.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Cynorthwyo gyda darparu, paratoi a gweini lluniaeth a phrydau bwyd i unrhyw weithwyr y Gwasanaeth Tân yng nghanolfan Treforys, i'r rhai sy'n mynychu cyrsiau, ymwelwyr a'r rhai o gyrff allanol sy'n cymryd rhan.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Bod yn gyfrifol am gynnal a chadw, ac am lendid cyffredinol y gegin, yr ystafell fwyta ac ystafell gotiau'r cogydd. Mae hyn yn cynnwys y lloriau, y teils, yr arwynebau gweithio, y ffwrn, yr oergelloedd, yr offer, ac ati. Yn ogystal, ymgymryd â glanhau trylwyr bob mis.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Adrodd am doriadau offer gwaith fel y gellir eu hamnewid.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Trafod y golch glân, y llieiniau sychu llestri a'r llieiniau rhôl, sy'n berthnasol i'r gegin. Golchi a sychu'r golch brwnt sy'n berthnasol i'r gegin.	Rheolwr Adnoddau Dynol

Cofnodi a chadw rheolaeth dros dymheredd y bwyd a'r oergelloedd.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Cydymffurfio â'r holl Ddeddfwriaeth Hylendid Bwyd a Deddfau gan Senedd y Deyrnas Unedig.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Unrhyw ddyletswyddau eraill a allai fod yn rhesymol ofynnol o fewn cwmpas y swydd.	Rheolwr Adnoddau Dynol
Ymrwymwch i ddiogelu a hyrwyddo lles plant, pobl ifanc, ac oedolion sy'n agored i niwed yn y cymunedau ehangach drwy roi gwybod am bryderon i Swyddog Diogelu a/ neu Dîm Diogelu'r Gwasanaeth.	Rheolwr Adnoddau Dynol

Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru
Mid and West Wales Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

MANYLEB Y PERSON

TEITL SWYDD	Cynorthwyydd Arlwyo
LLEOLIAD	Caerfyrddin
RHIF Y SWYDD	
GRADDFA	3
ADRAN	
GWIRIAD GDG	Safonol

Sicrhewch eich bod yn mynd i'r afael â phob un o'r gofynion canlynol yn eich Ffurflen Gais gan y byddant yn cael eu defnyddio at ddibenion llunio rhestr fer. Dylech ddarparu tystiolaeth glir sy'n dangos eich bod yn cwrdd â phob maes yn seiliedig ar eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a galluoedd sy'n berthnasol i'r swydd.

Ffactor	Tystiolaeth	Hanfodol / Dymunol	Dull Asesu
Cymwysterau	Tystysgrif mewn Hylendid Bwyd Sylfaenol Cymhwyster City and Guilds mewn Paratoi a Choginio Bwyd, neu gymhwyster cywerth Tystysgrif mewn HACCAP	**Hanfodol*** Dymunol Dymunol	Cyfweliad/Tystysgrif
Gwybodaeth	Gwybodaeth sylfaenol am arferion arlwyo Gwybodaeth am Reoliadau Iechyd a Diogelwch a COSHH Gwybodaeth sylfaenol am ofynion deietegol gwahanol	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	Ffurflen Gais/ Cyfweliad

Profiad	Profiad blaenorol ym maes coginio/arlwyo Profiad blaenorol o weithio mewn cegin fasnachol	**Hanfodol*** Dymunol	Ffurflen Gais/ Cyfweliad
Sgiliau sy'n gysylltiedig â'r Swydd/Personol	Sgiliau rhyngbersonol da Y gallu i weithio dan bwysau Ymagwedd hyblyg at waith	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol***	Ffurflen Gais/ Cyfweliad
Cyfathrebu	Sgiliau cyfathrebu da Sgiliau llafar Saesneg Sgiliau ysgrifenedig Saesneg Sgiliau llafar Cymraeg Sgiliau ysgrifenedig Cymraeg	**Hanfodol*** **Hanfodol*** **Hanfodol*** Dymunol Dymunol	Ffurflen Gais/ Cyfweliad

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Lle mae gofyniad wedi'i nodi am wiriad lefel uwch gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, nodir y lefel a'r cyfiawnhad ar gyfer hyn isod:

LEFEL: Safonol

CYFIAWNHAD: ....

PARATOWYD:

DYDDIAD ADOLYGU:

Sut i wneud cais

Dyddiad Cau: 29 Ebrill 2026 am 1630yp

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk