

Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

PECYN CAIS AM SWYDD

www.tangcg.gov.uk

Rhagarweiniad

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am ddangos diddordeb mewn ymuno â Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru.

Fy ngweledigaeth i ar gyfer ein Gwasanaeth yw iddo 'I ddarparu'r gwasanaeth gorau posibl i gymunedau Canolbarth a Gorllewin Cymru.' Er bod gennym hanes balch o gyflawni, rydym yn gwybod bod yna le i wella bob amser.

Pan fydd pobl yn meddwl am yrfa yn y Gwasanaeth Tân ac Achub, maen nhw'n tueddu meddwl am Ymladdwyr Tân yn ymateb i ddigwyddiadau brys, ond nid Diffoddwyr Tân yn unig sy'n gwneud canolbarth a gorllewin Cymru yn lle mwy diogel.

Y tu ôl i'r sefyllfa weithredol, mae gan y Gwasanaeth ystod eang o swyddi eraill mewn gwahanol adrannau sydd naill ai wedi'u lleoli mewn swyddfa neu yn ein gweithdai, ac rydym yn cyflogi pobl mewn swyddi proffesiynol, technegol a gweinyddol.

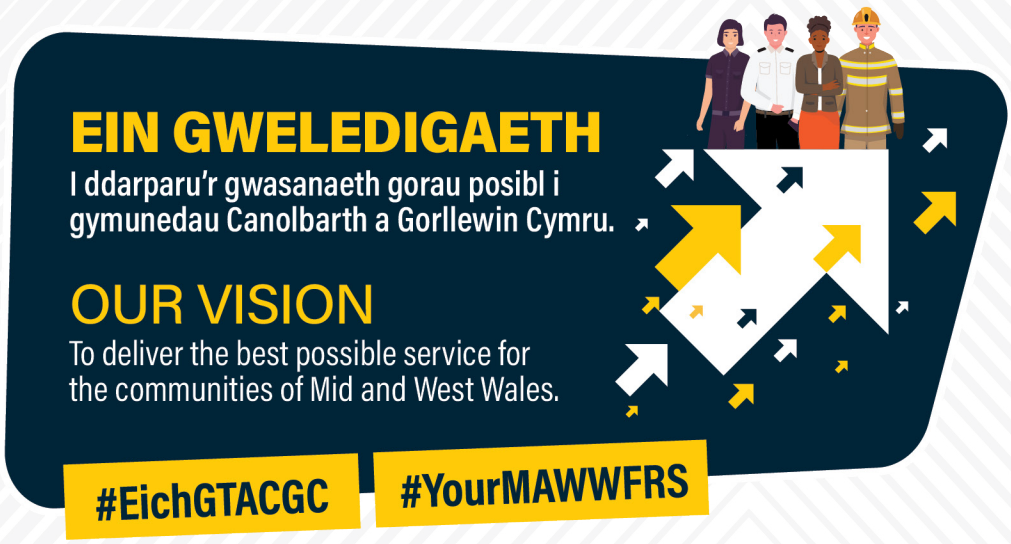
Heb fod gennym swyddogaethau cymorth corfforaethol yn eu lle er mwyn darparu'r systemau, y prosesau a thechnoleg, ni fyddai'r Gwasanaeth yn gallu darparu'r gwasanaeth gorau posibl i'n cymunedau.

Os ydych chi'n chwilio am yrfa gydag amrywiaeth, her a chyfleoedd i symud ymlaen, ynghyd â'r holl fanteision y byddech chi'n eu disgwyl gan sefydliad gwasanaeth cyhoeddus allweddol, yna beth am ystyried ymuno â ni yn un o'n swyddogaethau cymorth arbenigol neu weinyddol?

Diolch a phob lwc,



Craig Flannery
Prif Swyddog Tân



YMDDYGIADAU

- Bod yn Atebol
- Bod yn Barchus
- Dangos Uniondeb
- Bod yn Ddiduedd
- Bod yn Foesegol

Bydd ymgeiswyr yn cael eu hasesu yn erbyn yr ymddygiadau hyn drwy gydol y broses recriwtio.

GALLUOGI

- Ein pobl
- Cyfrifoldeb Cymdeithasol Corfforaethol
- Arweinyddiaeth a Rheolaeth: Llywodraethu, gwneud penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Strategaeth Ddigidol a Thechnolegau Gwybodaeth a Chyfathrebu
- Cadernid Ariannol
- Partneriaethau a Chydweithio

Buddion

Mae gweithio i'r Gwasanaeth yn agor y drws i bortffolio cyfan o fuddion all wella eich ffordd o fyw nawr ac i'r dyfodol. Mae rhai o'n rhai ni'n bennaf yn cynnwys:



Cyfraddau cyflog cystadleuol -
Wedi'u hadolygu'n ddiweddar i sicrhau tegwch ar draws pob rôl; gyda chynyddrannau blynyddol hyd at frig eich band cyflog, wrth i chi feithrin gwybodaeth a magu profiad.



Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol -
Cynllun pensiwn hael, gyda'r Gwasanaeth yn gwneud cyfraniad sylweddol (15.2% ar hyn o bryd) i ariannu eich ymddeoliad, yn ogystal â'r opsiwn i gynyddu eich buddion drwy brynu pensiwn ychwanegol neu fuddsoddi mewn Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (CGY).



Gwyliau Blynyddol hael –
26 diwrnod ynghyd â gwyliau banc, gan gynyddu hyd at 33 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o gyflogaeth gyda chyfleoedd i brynu gwyliau blynyddol ychwanegol.



Cynllun Hyblyg –
Rydym yn cefnogi ffyrdd ystwyth o weithio er mwyn helpu ein staff i gyflawni cydbwysedd iach rhwng gwaith a bywyd. Yn amodol ar anghenion y Gwasanaeth, mae ein cynllun gweithio hyblyg yn galluogi gweithwyr i weithio rhwng 7yb a 7yh ac yn cynnwys gweithio o'r cartref am hyd at ddau ddiwrnod yr wythnos. Mae'n bosib bod cyfleoedd ar gyfer gweithio'n rhan-amser, gweithio hybrid a rhannu swydd ar gael hefyd.



Polisïau sy'n Gyfeillgar i Deuluoedd -
Rydym wedi ymrwymo i gefnogi ein gweithwyr ym mhob cam o fywyd. Mae ein polisïau sy'n gyfeillgar i deuluoedd yn cynnwys gwell absenoldeb mamolaeth, tadolaeth a mabwysiadu, gan helpu gweithwyr i gydbwyso ymrwymiadau teuluol â gyrfa werth chweil.



Iechyd a Llesiant -
Mae eich lles yn bwysig i ni. Mae gan weithwyr fynediad at gynllun buddion iechyd, Rhaglen Cymorth i Weithwyr, a gwasanaethau cefnogol a ddarperir gan Elusen y Diffoddwyr Tân.



Gostyngiadau a Buddion i Weithwyr –
Gall gweithwyr elwa o amrywiaeth o ostyngiadau ac arbedion, gan gynnwys ymuno â'r cynllun Cerdyn Golau Glas a chynigion manwerthu, ffordd o fyw a thechnoleg unigryw trwy ein platfform buddion i weithwyr.



Parcio am ddim ar y safle



Beicio i'r gwaith



Cynllun Lleisio Car



Clwb Chwaraeon a Chlwb Cymdeithasol

Sut i wneud cais

Mae'r wybodaeth a ddarperir ar y ffurflen gais yn wybodaeth allweddol a bydd yn cael ei defnyddio yn y broses o lunio rhestr fer. Mae'n bwysig felly bod y nodiadau canllaw isod yn cael eu dilyn wrth lenwi'r ffurflen gais. Bydd hyn yn sicrhau bod yr holl wybodaeth berthnasol ar gael er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch a fydd eich enw yn cyrraedd y rhestr fer ar gyfer cyfweliad. Bydd llunio'r rhestr fer yn cynnwys asesu'r manylion a ddarperir ar y ffurflen gais yn erbyn y meini prawf a amlinellir yn y Fanyleb Person a ddarperir.

Derbynnir ceisiadau mewn fformatau eraill pan fydd ymgeisydd yn cael anhawster i gwblhau'r ffurflen safonol o ganlyniad i anabledd.

Beth fydd yn digwydd ar ôl i chi anfon eich cais?

Unwaith y byddwn wedi derbyn eich cais, byddwn yn gwahanu'r ffurflen monitro cyfle cyfartal na fydd yn rhan o'r broses ddethol ac yn anfon y ffurflen gais yn unig i'r adran sy'n llunio'r rhestr fer. Byddwn yn anfon cydnabyddiaeth o'i dderbyn at bob ymgeisydd.

Bydd eich cais wedyn yn cael ei asesu yn erbyn y meini prawf (mewn manyleb person) a bydd y panel sy'n llunio'r rhestr fer yn penderfynu a ellir eich cynnwys ar y rhestr fer.

Os na chaiff eich enw ei roi ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, fe'ch hysbysir yn ysgrifenedig, fel arfer cyn pen chwe wythnos i'r dyddiad cau. Os nad ydych wedi clywed gennym erbyn hynny, cysylltwch â ni, os gwelwch yn dda.

Os caiff eich enw ei gynnwys ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad, byddwch yn derbyn e-bost oddi wrthym cyn pen 2-3 wythnos i'r dyddiad cau fel arfer, yn nodi dyddiad, amser a lleoliad y cyfweliad. Bydd yr e-bost hefyd yn cynnwys manylion y profion asesu sydd i'w cynnal a bydd yn rhoi rhestr o'r ddogfennaeth y mae'n ofynnol i chi ei chario gyda chi, os yw'n berthnasol i'r rôl.

Ein Hymrwymiadau

disability confident EMPLOYER

Ewch i ddysgu mwy am sut rydym yn cefnogi ymgeiswyr a gweithwyr anabl.

ARMED FORCES COVENANT

Ewch i ddysgu mwy am ein hymrwymiadau i bersonél sy'n gwasanaethu, personél wrth gefn a chyn-bersonél, gan gynnwys ein darpariaeth i warantu cyfweliad.

Gwiriadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS)

Yn unol â gweithdrefn Recriwtio a Dethol y Gwasanaeth, mae angen datgeliad safonol fel isafswm ar gyfer pob rôl.

Bydd rhai rolau yn amodol ar lefelau uwch o wiriad gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd, yn dibynnu ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'r rôl, ac fel y'u dynodir gan y Pennaeth Rheoli neu'r Adran berthnasol.

Bydd y gofyniad DBS ar gyfer y rôl rydych chi'n gwneud cais amdani yn cael ei nodi yn y Fanyleb Person.

Manylion am y Gwasanaeth



rydym yn gwasanaethu

4500

cilometr sgwâr

(11,700 km^2)

o Gymru

Sefydlwyd Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru ym 1996 yn dilyn uno hen Frigadau Tân Dyfed, Powys a Gorllewin Morgannwg.

Yn cwmpasu bron i ddwy ran o dair o Gymru, rydym yn gwasanaethu ardal wledig yn bennaf o oddeutu 11,700 km^2, gan gynnwys dros 650km o arfordir. Gyda phencadlys yng Nghaerfyrddin, rydym yn cyflogi tua 1,300 o staff, gyda phersonél yr ochr weithredol wedi'u lleoli ar draws 58 o orsafoedd tân.

Mae ardal ein Gwasanaeth yn gartref i tua 900,000 o drigolion, gyda nifer yr ymwelwyr yn cynyddu'n sylweddol yn ystod y prif gyfnodau twristiaeth. Mae'r cymunedau, tirweddau a diwydiannau amrywiol yr ydym yn eu gwasanaethu yn creu amgylchedd gweithredu amrywiol sy'n rhoi boddhad i staff, gan wneud Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru yn lle unigryw i weithio.

Ewch i ddarganfod mwy am y Gwasanaeth, ein cymunedau a'n gwaith drwy ymweld â

www.tancgc.gov.uk

gyda phoblogaeth o

910,000

yn byw mewn

434,500

o gartrefi

cydymffurio

58

o orsafoedd tân

gyda

1430

o staff

400 Llawn amser

702 Ar alwad

23 Canolfan rheoli tân ar y cyd

255 Staff cynorthwyol

Amgylchedd Gwaith wedi'i Ffurfio gan ein Gwerthoedd

Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Rydym wedi ymrwymo i greu gweithle lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u parchu a'u bod yn gallu ffynnu. Mae cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant wrth wraidd ein diwylliant a'r ffordd rydyn ni'n gweithio.

Fel Cyflogwr Hyderus o ran Anabledd ac un o lofnodwyr Cyfamod y Lluoedd Arfog, rydym yn cefnogi arferion recriwtio cynhwysol, gan gynnwys cynlluniau gwarantu cyfweliad ar gyfer ymgeiswyr cymwys sy'n bodloni'r meini prawf hanfodol ar gyfer y rôl.

Mae ein rhwydweithiau gweithwyr yn chwarae rhan bwysig wrth lunio gweithle cynhwysol, cefnogi cydweithwyr a helpu i lywio datblygiad sefydliadol.

wedi ymrwymo i leihau ein heffaith amgylcheddol

Cyfrifoldeb Amgylcheddol

Rydym wedi ymrwymo i leihau ein heffaith amgylcheddol a chreu dyfodol mwy cynaliadwy. Fel rhan o'n huchelgais i gyflawni Carbon Sero Net erbyn 2030, rydym yn parhau i fuddsoddi mewn mentrau sy'n cefnogi ein nodau amgylcheddol.

Mae'r Gwasanaeth wedi cyflawni achrediad Safon Amgylcheddol y Ddraig Werdd Lefel 5 am yr 8fed flwyddyn yn olynol.

#SERO30



Gwasanaeth Tân ac Achub
Canolbarth a Gorllewin Cymru

Mid and West Wales
Fire and Rescue Service

www.tancgc.gov.uk